

Kaukokiito-ketjun toiminnan perustana ovat vastuulliset ja eettiset toimintatavat, jotka on kuvattu Kaukokiidon henkilöstön eettisissä ohjeissa sekä näissä toimittajien eettisissä ohjeissa. Edellytämme, että kaikki toimittajamme, palveluntarjoajamme ja yhteistyökumppanimme sitoutuvat näihin periaatteisiin ja noudattavat niitä kaikessa toiminnassaan. Toimintaohjeet koskevat koko Kaukokiito-ketjua sekä ketjun omistavia yrityksiä: Kuljetusliike Y. Auramaa Oy, Kuljetusliike Kantola & Koramo Oy, Kuljetusliike Ilmari Lehtonen Oy ja Kuljetusliike Taipale Oy.

TOIMITTAJA

Toimittaja on yritys tai elinkeinonharjoittaja, joka toimii Kaukokiito-ketjun tai sen omistajien yhteistyökumppanina tai alihankkijana missä tahansa logistiikan toiminnossa. Toimittaja varmistaa, että henkilöstönsä noudattaa myös näitä eettisiä ohjeita.

LAINSÄÄDÄNTÖ

Toimittajien on tunnettava kaikki oman yrityksensä toimintaa koskevat paikalliset ja kansainväliset lait, asetukset ja käytännöt ja on noudatettava kaikkia sen liiketoimintaan sovellettavia lakeja.

EETTINEN LIIKETOIMINTA

Kaukokiito on sitoutunut liiketoiminnan jatkuvaan parantamiseen eettisin ja rehellisin keinoin. ISO 9001 ja ISO 14001 -sertifikaatit varmistavat toimintamme laadun. Harjoitamme liiketoimintaa vastuullisesti ja eettisesti, ympäristöä ja yhteiskuntaa kunnioittaen ja edellytämme samaa toimittajiltamme ja yhteistyökumppaneiltamme:

Lahjonta, korruptio ja kiristys

Liiketoiminnassa ei saa harjoittaa suoraa eikä epäsuoraa lahjontaa tai kiristystä missään muodossa ja kaikkia korruption vastaisia lakeja on noudatettava. Kaikki sopimattomat tarjoukset, maksut, palvelut ja lahjat tai muut edut asiakkaille, toimittajille, viranomaisille tai Kaukokiito-ketjun työntekijöille on kielletty, jos niiden on tarkoitus vaikuttaa saajansa toimintaan tai päätöksentekoon. Rahanpesua ei harjoiteta. Toimittajien tulee säilyttää kirjanpitoaineistonsa lain mukaisesti.

Tietosuoja, tietoturva ja salassapito

Toimittajat sitoutuvat pitämään salassa Kaukokiidon, sen omistajien, yhteistyökumppanien, asiakkaiden ja työntekijöiden kaikki luottamukselliset tiedot. Tietojen käsittelyssä noudatetaan Tietosuojalainsäädännön ja GDPR:n vaatimuksia ja toimittaja varmistaa, että sen omat työntekijät toimivat samoin.

Kilpailulaki

Toimittajien tulee noudattaa kilpailu- ja kartellilakeja ja säädöksiä. Tulee kieltäytyä kilpailua rajoittavasta toiminnasta, kuten hintojen ja tarjousten sopimisesta sekä markkinoiden jakamisesta.

Eturistiriidat

Toimittajan on välittömästi tuotava ilmi kaikki mahdolliset eturistiriidat, joita sillä voi olla työskennellessään Kaukokiito-ketjussa. Tällaisia eturistiriidatilanteita ovat mm. sukulaisuus, avioliitto, kumppanuus, osallistuminen tai sijoittaminen liikekumppanien tai kilpailijoiden toimintaan, jos se voi häiritä kykyä suorittaa työtehtäviä objektiivisesti tai riippumattomasti.

Kauppaa koskevat määräykset

Toimittajan tulee noudattaa kaikkia sovellettavia vientivalvonta-, sanktio- ja tullilakeja ja -määräyksiä, mukaan lukien vientikiellot ja -rajoitukset. Toimittajan on erityisesti varmistettava, etteivät toimittaja itse, sen edunsaajat, edustajat tai käyttämänsä alihankkijat ole listattuina millään kiellettyjen sanktiolistoilla.

IHMISOIKEUDET JA TYÖNTEKIJÖIDEN OIKEUDET

Toimittajan on noudatettava kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia, mukaan lukien oikeudet, jotka on määritetty kansainvälisessä ihmisoikeuslaissa, yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevissa YK:n suuntaviivoissa sekä kansainvälisen työjärjestön julistuksessa työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista

Lapsityövoima

Toimittaja ei saa käyttää lapsityövoimaa (alle 15 v) eikä tukea mitään toimintaa, jossa lapsia käytetään hyväksi. Toimittajan on noudatettava työharjoittelua ja perehdytystä koskevia lakeja ja säädöksiä. Nuori (alle 18-vuotias) työntekijä ei saa työskennellä yövuorossa tai tehtävässä, joka voi vahingoittaa

hänen terveyttään tai fyysistä, henkistä, sosiaalista hengellistä tai moraalista kehitystä.

Pakkotyö

Pakkotyön tai laittoman työn teettäminen tai siihen liittyvän toiminnan tukeminen on kiellettyä kaikissa muodoissaan myös ihmiskauppa, riistotyö ja velkaantumisen aiheuttama pakote.

Palkka ja työajat

Kaikille työntekijöille on kerrottava työehdoista sekä työhön liittyvistä oikeuksista ja velvollisuuksista työntekijän ymmärtämällä kielellä. Toimittajan tulee noudattaa kaikkia lakeja ja työmarkkinasääntöjä, jotka koskevat ajo- ja lepoaikoja sekä työ- ja vapaa-aikaa, mukaan lukien ylityöt, tauot ja palkallinen vuosiloma.

Toimittaja noudattaa palkkausta koskevia lakeja ja säädöksiä ja voimassa olevia työehtosopimuksia. Kaikille työntekijöille on maksettava vähintään vähimmäispalkkaa säännöllisesti.

Yhdistymisvapaus ja työehtosopimusneuvottelut

Toimittajan työntekijöillä on oikeus järjestäytyä ja liittyä tai olla liittymättä valitsemaansa ammattiliittoon. Toimittaja tunnustaa työntekijöiden oikeuden nimittää luottamusmiehiä ja järjestää sovellettavien lakien mukaiset työehtosopimusneuvottelut ja kunnioittaa tätä oikeutta ilman pelkoa ahdistelusta, uhkailusta, rangaistuksista, häirinnästä tai muista negatiivisista seuraamuksista.

Ahdistelu ja epäkunnioittava kohtelu

Toimittajan tulee varmistaa, että työpaikalla ei suvaita minkäänlaista fyysistä tai henkistä ahdistelua tai pahoinpitelyä suullisesti, elekielellä tai muulla tavoin. Ahdisteluksi luetaan mm. epäkunnioittava tai epäinhimillinen kohtelu, pakottaminen, seksuaalinen ahdistelu, vangitseminen sekä kaikki näihin liittyvät uhkaukset. Varoituksia tai rangaistuksia ei saa antaa julkisesti.

Syrjintä

Toimittajan on edistettävä osallistavaa työympäristöä, joka arvostaa työntekijöiden moninaisuutta. Toimittajan on sitouduttava tasapuolisuuteen, eikä tämä saa syrjiä tai suvaita syrjintää tai kiusaamista sukupuolen, iän, etnisen ja kansallisen alkuperän, rodun, ihonvärin, uskonnon, vammaisuuden,

identiteetin, seksuaalisen suuntautumisen tai minkään muun lain suojaaman ominaisuuden perusteella.

TYÖTERVEYS JA TURVALLISUUS

”Terveenä töihin – terveenä kotiin” on yksi tärkeimmistä periaatteistamme. Kaukokiito-ketju tarjoaa työntekijöilleen turvallisen ja terveellisen työpaikan, joka on kaikkien sovellettavien lakien ja määräysten mukainen sekä koulutusta ja työturvallisuutta edistävää opastusta sekä turvalliset työvälineet kaikille tiloissa työskenteleville henkilöille. Kaikkia yhteisellä työpaikalla työskenteleviä kannustetaan tekemään työturvallisuushavaintoja, jotka kaikki käsitellään asianmukaisesti. Paloturvallisuutta ylläpidetään korkealla tasolla ja sammutusvälineet on selkeästi merkitty ja hätäuloskäynnit pidetään kunnossa. Kaukokiito järjestää säännöllisesti palo- ja evakointiharjoituksia, joihin toimittajan työntekijät osallistuvat, ollessaan paikalla harjoituksen sattuessa.

Toimittajien tulee omassa toiminnassaan myös tarjota työntekijöilleen turvallinen työympäristö ja pyrkiä kaikin tavoin estämään tapaturmat ja loukkaantumiset työturvallisuuslakeja noudattaen.

ALKOHOLIN JA HUUMEIDEN NOLLATOLERANSSI

Kaukokiidon ja sen toimittajien työntekijöiden odotetaan työskentelevän täysin raittiina. Tämä koskee kaikkia päihteesi luokiteltavia aineita, joiden pitoisuus tulee olla 0,00 yksikköä. Kaukokiidossa työskenteleville omille tai toimittajan työntekijöille voidaan tehdä satunnaisia alkoholi- ja huume-testejä, lain edellyttämin ehdoin.

JATKUVA PARANTAMINEN

Kannustamme toimittajia rohkeasti esittämään hyviä ideoita, jotka voivat auttaa kehittämään sosiaalisia, taloudellisia tai ympäristöä koskevia asioita.

YMPÄRISTÖ

Kaukokiito-ketju on sitoutunut vähentämään toimintamme ympäristövaikutuksia ja asettamaan tieteeseen perustuvat (Science Based Targets initiative) ilmastotavoitteet, jotka kattavat oman toiminnan päästöjen lisäksi myös arvoketjuumme liittyvät päästöt. Kaukokiito on sitoutunut täysin fossiilittomiin kuljetuksiin vuoteen 2040 mennessä

kattaen myös alihankitut kuljetukset. Toimittajilla on keskeinen rooli tavoitteen saavuttamisessa.

Toimittajan on noudatettava voimassa olevia ympäristölakeja, -määräyksiä sekä kansainvälisesti hyväksytyjä ympäristöstandardeja. Toimittajalla tulee olla jatkuvasti voimassa kaikki toimintaansa edellyttävät ympäristöluvat ja rekisteröinnit.

Toimittajan tulee seurata ja hallita toimintojensa tuottamia ympäristöriskejä, päästöjä, saasteita ja muita jätteitä (ilmaan, maaperään ja veteen) sekä minimoida niiden määrät ja käsitellä ne asianmukaisesti. Toimittajan on lisäksi huolehdittava vaarallisten aineiden asianmukaisesta käsittelystä, varastoinnista ja kuljetuksesta sekä pyrittävä vähentämään energiankulutusta ja vedenkäyttöä sekä ehkäisemään mahdollisia ympäristövahinkoja ennakoivasti. Kaukokiito kannustaa toimittajia arvioimaan toimintansa ilmastovaikutukset sekä kehittämään ympäristövastuun hallintajärjestelmiään ja edistämään kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä.

KUNNIOITUS JA HUOLENPITOVELVOLLISUUS

Kaikkien toimittajien tulee olla vilpittömiä ja yhteistyössään kunnioittaa Kaukokiidon työntekijöitä.

Esiintyessään Kaukokiidon nimissä tulee toimittajan olla erityisen huolellinen, koska hänet yhdistetään Kaukokiito-brändiin. Käyttäessään toimittajalle uskottuja Kaukokiidon välineitä tai omaisuutta, tulee näitä kohdella huolellisesti kuin omaansa. Omaisuuden tai brändin käyttö muuhun kuin alkuperäiseen tarkoitukseen katsotaan brändin väärinkäytöksi.

LIIKETOIMINNAN JA JATKUVUUDEN SUUNNITTELU

Kaukokiito on laatinut ketjun liiketoimintaan kohdistuvia mahdollisia katkoksia varten riskipohjaiset jatkuvuussuunnitelmat, joilla pyritään suojelemaan asiakkaita, työntekijöitä, liiketoimintaa, yhteistyökumppaneita ja ympäristöä toiminnassa ilmenevien vakavien häiriöiden vaikutuksilta. Myös toimittajan tulee olla varautunut mahdollisiin poikkeustilanteisiin (esim. luonnonkatastrofit, terrorismi, toimitusketjun häiriöt, tarttuvat taudit – epidemiat tai pandemiat, tietoturvaongelmat, kyberhyökkäykset).

EETTISTEN OHJEIDEN NOUDATTAMINEN

Kaukokiito voi tarkistaa, että toimittajat noudattavat näiden eettisten ohjeiden vaatimuksia. Tarkistus voidaan suorittaa itsearviointeina ja Kaukokiidon tai kolmannen osapuolen suorittamien tarkastusten avulla. Ohjeistus on osa yhteistyösopimuksen ehtoja, ja niiden noudattaminen on edellytys yhteistyölle. Näin ollen auditoinnissa mahdollisesti havaittavat näihin sääntöihin kohdistuvat rikkomukset on korjattava, jotta yhteistyön jatkumisen edellytykset ovat olemassa.

Toimittajan on pyydettäessä toimitettava kaikki tiedot, joita tarvitaan laskettaessa Kaukokiito-ketjun hiilijalanjälkeä.

Whistleblowing -kanava

Mikäli toimittaja, sen työntekijä, alihankkija tai yhteistyökumppani havaitsee lainvastaista tai yhtiön käytäntöjä tai sääntöjä rikkovaa toimintaa, hänen tulee ilmoittaa siitä. Ilmoituksen voi tehdä Whistleblowing-kanavalla, jonka linkki löytyy Kaukokiidon ja omistajaliikenneoitsijan verkkosivuilta. Palvelussa lähetetyt ilmoitukset käsitellään kaikki luottamuksellisesti.

Vahvistamme vastaanottaneemme Kaukokiito-ketjun Toimittajien eettiset ohjeet ja tulemme noudattamaan niitä kaikessa toiminnassamme Kaukokiidon ja/tai ketjun omistajaliikenneoitsijöiden kanssa.

Tämä toimittajan Code of Conduct vahvistetaan vuosittain toimittajan allekirjoituksella.

Paikka _____

Aika _____

Yritys _____

Nimi _____

Allekirjoitus _____

(Oikeudellinen allekirjoittaja)