

För vårt lands bästa

# Kaukokiitos ansvarsöversikt 2025



# Hälsningar från vår verkställande direktör

År 2025 fortsatte vi på Kaukokiito målmedvetet att främja vår strategi. Tyngdpunkterna i vår strategi ligger på kundupplevelsen, utnyttjande av digitaliseringen – inklusive ledning genom information, tillväxt och lönsamhet – och naturligtvis på ansvar inom alla dess delområden. Betydelsen av ansvar har ökat ytterligare i vår strategi.

Under året uppdaterade vi vårt ansvarsprogram för att bättre återspegla förändringarna i vår verksamhetsmiljö och våra intressenters förväntningar. Det förnyade programmet förtydligar våra prioriteringar och ger oss en gemensam riktning mot ett effektivare och mer transparent ansvarsarbete.

En av höjdpunkterna i vårt klimatarbete var när vi engagerade oss i initiativet Science Based Targets för att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 grader. Åtagandet stärker vårt arbete mot klimatförändringen och vi kommer att sätta upp klimatmål som baseras på

vetenskaplig forskning. Som Kaukokiito-kedja har vi förbundit oss till helt fossilfria transporter senast 2040.

Utöver de ansvarsmål som vi ställer upp är vi bundna av EU:s och Finlands ansvarsmål, den ökande regleringen och de ökande kraven på ansvar från våra kunder. Vårt ansvarsarbete och våra projekt i anslutning till det uppfyller dessa krav utmärkt.

Även om EU:s Omnibus-paket som publicerades i februari 2025 minskade kraven på rapportering om ansvar, beslutade vi att rapportera enligt den frivilliga hållbarhetsrapporteringen. Läs mer om vårt arbete på de följande sidorna!

Ansvarshälsningar,  
**Petri Angervuori**



# Kort om oss

Våra ägare är fyra trafikföretag som tillsammans med Kaukokiito bildar Kaukokiito-kedjan. Våra ägare är till 100 procent finländska familjeföretag.

Kedjans affärsmodell baserar sig på att producera ett inhemskt logistiknätverk som täcker hela landet tillsammans med våra ägartrafikföretag. Kedjans kärnverksamhet är transport-, lager- och logistiktjänster. Vår verksamhet omfattar fler än 1 000 fordonsenheter, 28 terminaler och ett omfattande lagernätverk som bildar en servicehelhet med stöd av teknologilösningar, kundservice och ledning genom information. Vårt marknadsområde är hela Finland, eftersom vårt enhetliga terminalnätverk möjliggör ett omfattande serviceutbud för både inhemska och internationella B2B-kunder.

## Grunderna för upprättande av vår ansvarsöversikt

Vår ansvarsöversikt omfattar hela Kaukokiito-kedjans aktörer och skiljer sig på så sätt från vår ekonomiska rapportering som de olika aktörerna inom Kaukokiito-kedjan gör om sina bolag. Den obligatoriska rapporteringen enligt hållbarhetsrapporteringsdirektivet (CSRD) omfattar inte aktörerna i vår kedja. Denna översikt har utarbetats i enlighet med den frivilliga standarden för hållbarhetsrapportering (VSME). Vår ansvarsöversikt har inte verifierats. Rapporteringsperioden är kalenderåret 1.1.2025–31.12.2025.

Vår rapportering beaktar också uppgifterna i början och slutet av den väsentliga värdekedjan. Omfattningen av denna kedja har definierats i enlighet med dubbel väsentlighetsbedömning.

## Kaukokiito-kedjans värdekedja bildas av följande

**I början av värdekedjan**

*Tillverkare och distributörer av fordon, arbetsmaskiner och bränslen, infrastruktur, myndigheter och globala transportkedjor*

**Egen verksamhet**

*Transport-, lager- och terminalaffärsverksamhet*

**I slutet av värdekedjan**

*Kunder*

## NPS

**+62\***

I den omfattande kundnöjdhetsundersökningen som gjordes i november steg vårt nettorekommendationsindex (NPS) till +62, som är det bästa talet någonsin. Vi fick god kritik om kundservicen, kontaktpersonernas verksamhet, leveranssäkerheten, vår riksomfattande karaktär och vår nya webbtjänst Kaukoputki. Ett stort tack!

\* Medeltalet för transport- och logistikbranschen är NPS +40

Vårt ansvarsarbete

# Ansvarsarbete för vårt lands bästa



# Våra viktigaste ansvarsområden

Vi gjorde en dubbel väsentlighetsbedömning för första gången 2024. Vi gick igenom hela vår värdekedja och tog reda på vilka konsekvenser vår verksamhet har för människor, miljö och samhälle samt vilka risker och möjligheter hållbarhetsfrågor medför för vår affärsverksamhet. I arbetet deltog en utomstående sakkunnig samt sakkunniga från alla bolag i vår kedja, våra kunder och andra samarbetspartner.

Vi bedömer hur allvarliga och sannolika konsekvenserna är och identifierar de teman som har störst betydelse för vår verksamhet. Utifrån resultaten upp-

daterade vi vårt ansvarsprogram för att motsvara väsentliga teman och styra vår utveckling på lång sikt. Samtidigt uppdaterade vi ansvarsriskerna som en del av hela vår riskhantering och inkluderade väsentliga teman i den policy och de verksamhetsprinciper som gäller dem, så att de styr vår verksamhet och vårt beslutsfattande i vardagen.

Vi uppdaterar väsentlighetsbedömningen vart tredje år om det inte sker stora förändringar i vår verksamhetsmiljö eller affärsverksamhet som kräver en tätare kontroll av väsentligheterna.

### Vi har identifierat följande delområden som väsentliga för oss

Miljö	Begränsning och anpassning av klimatförändringen samt luftföroreningar
Människor	Personalens välbefinnande och trygghet, kompetensutveckling och upprätthållandet av de mänskliga rättigheterna i hela värdekedjan
Förvaltningsätt	Stark och etisk företagskultur samt partnerskap



# Ansvarsprogrammet styr vårt arbete

Kärnan i vår strategi är att producera logistik tjänster som främjar våra kunders konkurrenskraft på ett ansvarsfullt, högklassigt och informationsbaserat sätt. Vårt ansvarsprogram styr arbetet enligt strategin och innehåller åtgärdsplaner, mål och indikatorer för att hantera våra väsentliga hållbarhetsutmaningar. Vi uppdaterade vårt ansvarsprogram 2020 utifrån resultaten av den dubbla väsentlighetsanalysen våren 2025.

Målen har godkänts av vår verkställande direktör, ledningsgrupp och styrelse och bygger på allmänt erkända ansvarsförfaranden och internationella normer. Våra miljömål följer i fråga om transporter utsläppsminskningarna i klimatavtalet i Paris. Våra anställdas åsikter har beaktats bland annat med hjälp av en personalundersökning. På grund av målens karaktär har vårt företag inte fört någon separat dialog med de anställda i värdekedjan eller med deras representanter.

## För vårt lands bästa

Hos Kaukokiito håller vi hela Finland i rörelse, och det har en stor inverkan. Vi är redan fler än 2 000 och vet att det syns på långt håll att vi har nöjda medarbetare. Det syns på vår höga kvalitet, leveranssäkerhet och kundupplevelse, och stöds även av data. Därför tar vi väl hand om våra egna: för oss är det en hederssak att vara en uppskattad arbetsgivare och partner.

Våra utsläpp påverkas i hög grad av vilken slags utrustning vi använder, hur vi planerar våra rutter och hur effektiva våra fastigheter är gällande energiförbrukning och verksamheten. Genom

teknik, vår kompetens och våra dagliga val kan vi kontinuerligt förbättra vår verksamhet på ett sätt som hjälper både miljön och människorna, och uppmuntar våra partner att göra detsamma. Att minska utsläppen påverkar både här hemma och utanför våra gränser. Därför minskar vi kontinuerligt våra utsläpp, så att våra transporter kan vara helt fossilfria 2040.

Kärnan i vår verksamhet har alltid varit att hålla våra löften. Genom vårt eget exempel kan vi göra våra leveranskedjor mer transparenta: vi agerar ärligt och kräver också detsamma av våra partner.

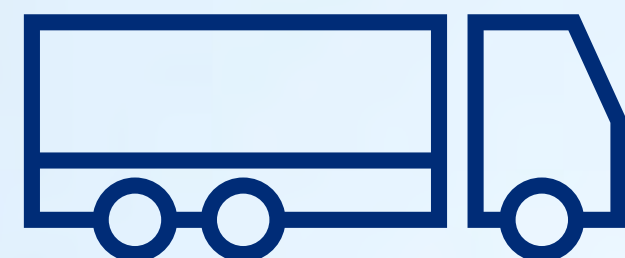
Vi har satt upp konkreta mål för vårt ansvarsarbete. Var och en av oss arbetar för dessa och för landets bästa.



# Våra ansvars mål

Vi kör Finland mot en fossilfri framtid

2040  
**100** %  
fossilfria transporter



2030  
**42** %  
mindre utsläpp  
från transporter  
än 2020.

Vi bryr oss om Kaukokiitos medarbetares välbefinnande, och det märks i varje möte

Vi erbjuder en trygg arbetsmiljö

Vårt mål är

**0**

olycksfall i arbetet.



Kaukokiitos medarbetare utvecklar aktivt sin arbetskompetens

Genomsnitt för svaren på kompetensfrågan i vår personalenkät år 2028:

**4**

på skalan 1–5

Vår engagemangsnivå (eNPS) år 2028:

**25**

Vi agerar ärligt och kräver detsamma av våra partner

**100** %

av våra anställda genomgår vår utbildning i etiska föreskrifter vart tredje år.



Vår leveranskedja är mer transparent

2027: Alla våra leverantörer har undertecknat de etiska föreskrifterna och våra underleverantörers anställda har genomgått en utbildning i etiska verksamhetsprinciper.



# Höjdpunkter i vårt ansvarsarbete 2025

Tack vare tjänsten  
Kaukokiito BIO  
minskade vi år 2025  
utsläppen med

**4 597**

ton CO<sub>2</sub>e

Vi gick med i  
**FN:s initiativ  
Global Compact**  
för att stärka  
vårt ansvarsarbete

Vi minskade utsläppen  
från våra transporter

**18 %**

från 2020

Vi uppdaterade  
Kaukokiito-kedjans  
gemensamma  
**ansvarsprogram**

Vi åtog oss att  
sätta upp  
forskningsbaserade  
klimatmål  
som en del av  
**initiativet  
Science Based  
Target**

Vår frekvens av olycksfall  
i arbetet minskade

**16 %**

från 2024

Resultatet av svaren på  
kompetensfrågan i vår  
personalundersökning var

**3,6/5**

Vår rekommendationsgrad  
(eNPS) var

**22**

## Vårt ansvarsarbete

### Våra intressenters förväntningar och åsikter

Våra viktigaste intressenter är ägare, kunder, underleverantörer, personal, myndigheter, läroanstalter och branschorganisationer. Våra intressenters förväntningar och de teman som lyfts fram, såsom ansvar, leveranssäkerhet, arbetshälsa samt trygghet och utvecklingen av vår bransch, utgör en viktig del av förståelsen för vårt företags verksamhetsmiljö. De styr våra utvecklingsprojekt, förbättrar kvaliteten på våra tjänster och våra strategiska investeringar och är därmed direkt kopplade till vår strategi och affärsmodell.

### Vår förvaltningsmodell för ansvar

Det högsta ansvaret för och främjandet av våra principer för ansvar ligger hos bolagets styrelse, som godkänner vår verksamhetsprincip (Code of Conduct).

Vår regering fastställer ett ansvarsprogram och ansvarsmål som utarbetats utifrån väsentlighetsanalysen och som styr vår ansvarsutveckling i framtiden. Vi rapporterar regelbundet om genomförandet av vårt ansvarsprogram till styrelsen och vi har tagit de väsentliga ansvarsriskerna som en del av vår riskhantering, där vi varje år bedömer riskerna och hur tillräckliga metoderna för att hantera dem är.

Vår ansvarsstyrgrupp styr hela vår kedjas ansvarsarbete och säkerställer att utvecklingen framskrider enligt vår strategi. Gruppen består av representanter för ledningsgrupperna för Kaukokiito och ägartrafikföretagen. Dess uppgift är att dra upp riktlinjer för tyngdpunkterna i vårt ansvarsarbete och definiera vår verksamhetsplan samt följa upp hur de förverkligas. Under 2025 sammanträdde styrgruppen tolv gånger.

*Som undertecknare av FN:s initiativ Global Compact har vi som stöd för ansvarsprogrammet fogat de mål för hållbar utveckling (SDG) som lämpar sig för vår verksamhet.*



# Vi transporterar fossilfritt i framtiden

## Investeringar och data

För att minska utsläppen från transporter måste vi investera i både ny utrustning och öka användningen av biobränslen. I takt med att våra transporter blir alltmer utsläppsnåla kan vi också hjälpa våra kunder att minska sina utsläpp. Vi tillhandahåller data om utsläppsminskningar till stöd för deras rapportering.

## Vi uppmuntrar och belönar

Vi visar riktningen för hela logistikbranschen: utöver att investera i utrustning utvecklar och optimerar vi ständigt vår egen verksamhet. Vårt mål är att transportera gods till destinationen snabbt, effektivt och med så låga utsläpp som möjligt. Vi uppmuntrar och belönar våra förare för ekonomisk körning.

## Förnybar energi för fastigheter

Vi optimerar våra fastigheters energiförbrukning och har valt att använda förnybar el vid våra terminaler. Våra tio terminaler genererar en del av den el vi använder själva med solpaneler.



# Vi håller hela landet i rörelse

Vårt mål är helt fossilfria transporter år 2040. Som delmål minskar vi utsläppen från våra transporter med minst 42 procent senast år 2030 jämfört med nivån år 2020.

Då vi är en av de ledande aktörerna i logistikbranschen har minskade utsläpp från våra transporter en stor inverkan på helhetsutsläppen från transporter i Finland.

Som Kaukokiito-kedja har vi förbundit oss att ställa upp forskningsbaserade klimatmål i enlighet med SBT:s (Science Based Targets initiative) riktlinjer. Vi får våra mål godkända hos SBT under 2026 och utarbetar en plan för att nå målen.

Våra huvudsakliga åtgärder för att minska vår miljöpåverkan är att minska klimatutsläppen, gradvis

övergå till utsläppsnåla drivkrafter, öka energieffektiviteten, utnyttja förnybar energi och minska energianvändningen. Med dessa åtgärder har vi redan minskat utsläppen från vår verksamhet (scope 1 och 2) med 25 procent sedan 2020.

Vi beskriver våra principer och vår praxis för att minska vår miljöpåverkan i de etiska verksamhetsprinciperna, ansvarspolicyn samt närmare i kvalitets- och miljö-policyn. I de etiska riktlinjerna för leverantörer tar vi dessutom upp frågan ur våra leverantörers perspektiv. Ovan nämnda policyer gäller hela kedjan av personal och underleverantörer.

Vårt verksamhetssystem bygger på internationella ISO-standarder (ISO 9001:2015 kvalitetssystem och ISO 14001:2015 miljöledningssystem) och aktörerna inom vår kedja har certifikat för dessa standarder.

## Utsläppsrapporter från Kaukoputki

Våra kunder kan själva ladda ner utsläppsrapporten från vår tjänst Kaukoputki. Vår rapport bygger på standardiserade beräkningsgrunder (ISO 16258) och visar utsläpp baserat på antagna transporthändelser och emissionsfaktorer.

Rapporten visar de faktiska transportutsläppen under innevarande år eller den valda tidsperioden. Rapporten jämför också utsläppsnivåerna från fossila bränslen och från tjänsten Kaukokiito BIO. Vår utsläppsrapportering hjälper våra kunder att följa upp miljöpåverkan från sina transporter och stöder uppnåendet av ansvars målen.

[Klicka här för att gå till webbtjänsten Kaukoputki](#)

# Vi investerar i fordon och byter till utsläppsnålare

Våra åtgärder i anslutning till begränsningen av klimatförändringen riktar sig i regel till vår största utsläppskälla, det vill säga transportmaterielen. År 2025 anslöts 23 gasdrivna fordon och åtta eldrivna fordon till vår kedja, vilket innebär att det totala antalet fordon med alternativa drivkrafter ökade till 72.

Ökningen av fordon med alternativa drivkrafter understöddes av utvecklingen av nätverket för tankning av biogas och vår erfarenhet av i synnerhet gasdrivna fordon. Våra gasdrivna fordon använder biogas som bränsle, vilket minskar utsläppen med upp till 90 procent jämfört med fossil diesel. Våra eldrivna fordon laddas huvudsakligen med förnybar energi, vilket innebär en utsläppsbesparing på nästan 100 procent jämfört med dieselfordon.\* Våra åtgärder för att minska utsläppen har gett tydliga resultat. Sedan 2020 har vi lyckats minska utsläppen från våra transporter med 18 procent, med tanke på de totala utsläppen under bränslets hela livscykel.

Vi har utarbetat en plan för fordonen fram till 2030. Den fastställer att 35 procent av de fordon som vi använder drivs med förnybart bränsle eller lågemissionsdrivmedel som biogas eller el senast 2030.

**År 2025 anslöts 23 gasdrivna fordon och åtta eldrivna fordon till vår kedja, vilket innebär att det totala antalet fordon med alternativa drivkrafter ökade till 72.**

## Tjänsten Kaukokiito BIO

Vi erbjuder våra kunder tjänsten Kaukokiito BIO som transporterar kundernas försändelser med förnybar diesel. Vår tjänst bygger på den internationella modellen Book and Claim, som gör det möjligt att rikta fossilfria transporter till en viss kund.

Tjänsten erbjuder en övergångslösning för våra kunder, då alla våra fordon ännu inte är fossilfria. År 2025 köpte vi 1,7 miljoner liter förnybar diesel för genomförande av tjänsten Kaukokiito BIO, vilket sparade 4 597 ton transportutsläpp (CO<sub>2</sub>e).

[Läs mer om tjänsten](#)

\*SKAL ry: Millä energiolla kuljetamme? Raskaan liikenteen käyttövoimasiirtymän tilannekuva.  
[https://skal.fi/wp-content/uploads/2023/01/raportti\\_kayttovoimasiirtymasta\\_milla\\_energiolla\\_kuljetamme-1.pdf](https://skal.fi/wp-content/uploads/2023/01/raportti_kayttovoimasiirtymasta_milla_energiolla_kuljetamme-1.pdf)

# Så här fördelar sig våra utsläpp

Vi beräknar vårt koldioxidavtryck varje år för att följa utvecklingen av våra utsläpp. **År 2025 uppgick vårt koldioxidavtryck till 134 852 ton CO<sub>2</sub>e.** Vid beräkningen beaktar vi alla våra väsentliga utsläppskällor och gör våra beräkningar i enlighet med de allmänna anvisningarna.

## Egna transporter och körningar

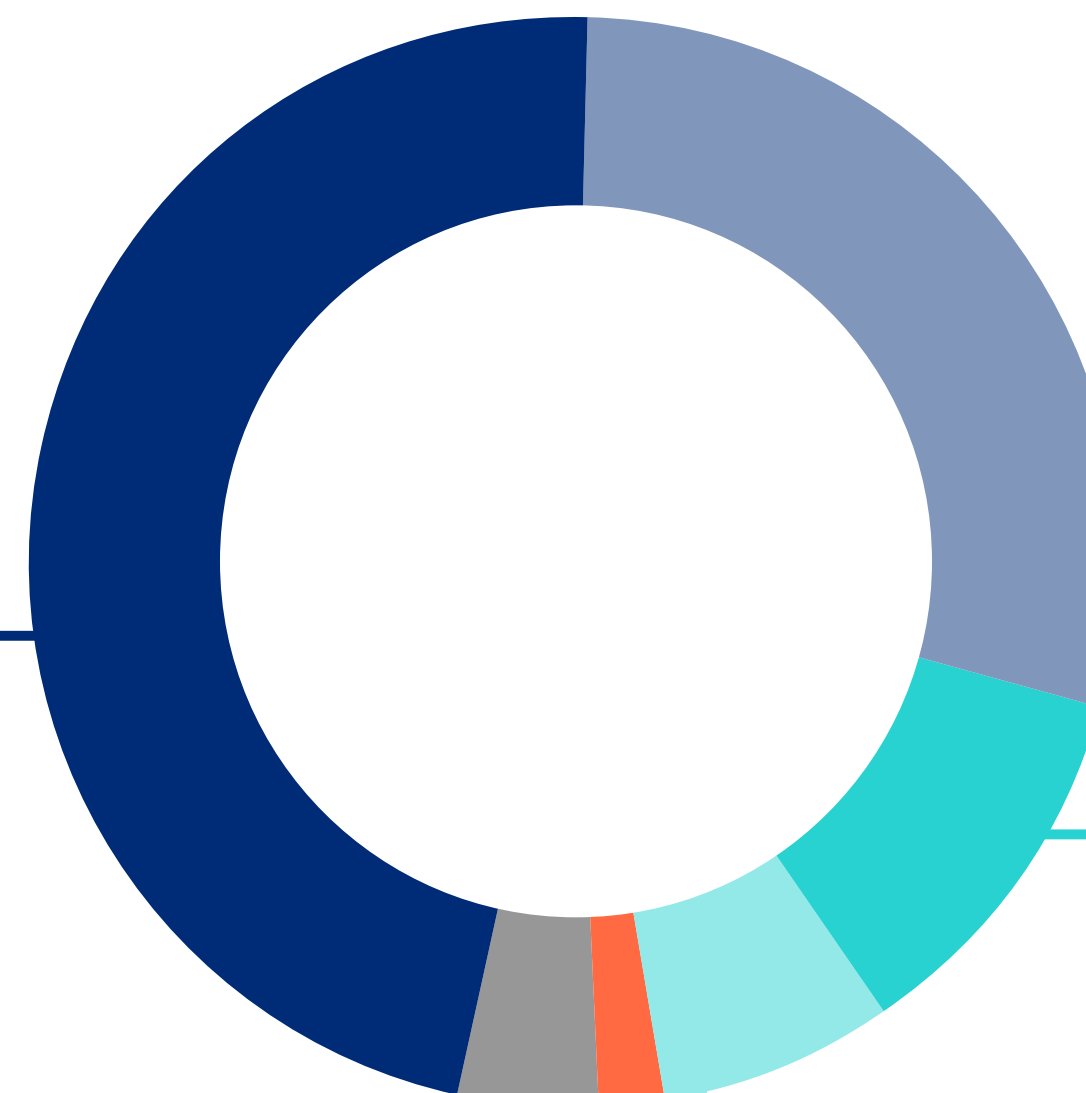
# 47 %

Utsläpp från användning av transportfordon, arbetsmaskiner och personbilar som vi äger samt från produktionen av bränsle som de använder.

## Underleverantörernas transporter

# 29 %

Utsläppen från våra underleverantörers transporter och produktionen av de bränslen som de använder.



## Övrigt

# 4 %

Utsläpp från vår avfallshantering, affärsresor, resor mellan arbetsplatsen och hemmet samt från läckage av våra kylmedel.

## Fastigheternas energiförbrukning

# 2 %

Utsläpp från produktion av den energi som vi köper samt av den som vi producerar själva.

## Köpta produkter och tjänster

# 7 %

Utsläpp från produktionskedjan för de produkter och tjänster vi köper.

## Anläggningstillgångar

# 11 %

Utsläpp från produktion av utrustning och fordon som behövs för att producera våra tjänster samt byggande av fastigheter.

### Vi uppnår effektiva kilometer genom uppmuntran och data

Vår tekniska utveckling är ett viktigt sätt att uppnå klimatmålen. Automatiseringen och optimeringen av vår verksamhetsstyrning minskar antalet körda kilometer och antalet fordon, vilket direkt minskar bränsleförbrukningen och våra koldioxidutsläpp. Vi simulerar drivkrafter och körningar för att säkerställa rätt energilösning och minimera outnyttjat utrymme i hela vår kedja. Vi minskar extra körningar på grund av fel genom att utveckla datakvaliteten. Därtill har vi kopplat utsläppsrapporteringen till transportplaneringen och anvisningarna för föraren i realtid.

Vi utbildar regelbundet våra förare för att förbättra deras ekonomiska körsätt och följer körsättet med realtidssystem som bidrar till att identifiera förbättringsområden och stärka god praxis. Ett ekonomiskt, det vill säga smart och smidigt körsätt, ökar trafiksäkerheten och optimerar bränsleförbrukningen. Det gör också arbetsdagen smidigare och minskar belastningen. Vi stöder införandet av ekonomisk körning med ett belöningssystem.

### Vi optimerar och ökar förnybar energi

I våra fastigheter fokuserar vi på att förbättra energieffektiviteten och öka användningen av förnybar energi. Sedan mitten av 2021 har fastigheterna i vår kedja använt fossilfri elenergi med en ursprungsgaranti. Dessutom har vi solpaneler installerade i våra tio fastigheter.

År 2025 främjade vi energieffektiviteten och utsläppsnålheten i våra fastigheter genom övergripande åtgärder: Vi moderniserar värme- och ventilationstekniken, optimerar energianvändningen och effektiviserar värmeåtervinningen. Vi ökade självförsörjningsgraden inom förnybar energi genom att öka produktionen av solenergi, och vi uppdaterade belysningen till energieffektiva lösningar. Vi stödde energihanteringen med optimeringssystem som gav mätbara besparingar i värme- och elförbrukningen. Vi utvecklade också vår återvinningspraxis och förbättrade förutsättningarna för eldriven trafik genom att utöka laddningsmöjligheterna.

**Vi minskade utsläppen från energiproduktionen i våra fastigheter med 70 procent sedan år 2020.**

**Av våra fastigheter använder 99,8 procent förnybar el.**

**Vi producerade 855 MWh energi från solpaneler.**



# Vi identifierar våra klimatrisker

Vi har kartlagt de risker och möjligheter som uppstår till följd av klimatförändringen med hänvisning till ramverket Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD). Riskbedömningen baserar sig på en klimatscenarioanalys där vi undersökte identifierade risker och möjligheter med olika intervall i två olika klimatscenarier.

Scenarioanalysen av de fysiska klimatriskerna genomfördes med ett scenario med hög uppvärmning, det vill säga fyra graders global uppvärmning. Vi granskade omställningsriskerna genom en låg uppvärmning, det vill säga ett scenario för utsläppsminskning enligt Parisavtalet, som begränsar temperaturökningen till 1,5 grader. Baserat på dessa scenarier identifierade och utvärderade vi de väsentligaste riskerna för vår bransch och våra verksamhetsområden.

Tabellen nedan visar de största riskerna som vi identifierade och de åtgärder som ska vidtas för att minimera dem. Klimatrelaterade risker har integrerats i vår riskhantering och vi granskar dem varje år.

	Konsekvenser	Styrning
<b>Fysiska risker</b>		
<b>Kroniska fysiska risker</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Långsiktiga kroniska risker, såsom stigande temperaturer, kommer sannolikt inte att påverka vår verksamhet före 2050.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vi minskar växthusgasutsläppen i vår egen verksamhet och värdekedja och sätter upp vetenskapsbaserade klimatmål.</li> <li>Vi prognostiserar och förutser kroniska risker.</li> </ul>
<b>Akuta fysiska risker</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mer frekventa extrema väderfenomen kan orsaka tillfälliga och regionala störningar i vår produktion och logistik.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vi förbereder oss för olika situationer.</li> </ul>
<b>Omställningsrisker</b>		
<b>Politik och lagstiftning</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lagstiftningen för att mildra och anpassa sig till klimatförändringen kan öka våra drifts- och investeringskostnader samt avgifter som skatter.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vi följer utvecklingen av lagstiftningen och tar hänsyn till den i vår verksamhetsplanering.</li> <li>Vi minskar växthusgasutsläppen i vår egen verksamhet och värdekedja och sätter upp vetenskapsbaserade klimatmål.</li> </ul>
<b>Teknologi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Investeringar och kostnader för utfasningen av användningen av fossila bränslen.</li> <li>Misslyckade investeringar på grund av teknik som inte fungerar.</li> <li>Bristande tillgång till och stigande priser på hållbara bränslen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vi följer den tekniska utvecklingen och dess potentiella påverkan på vår verksamhet.</li> <li>Vi satsar på samarbete med leverantörer.</li> </ul>
<b>Anseende och marknad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vårt anseende kan påverkas negativt och ha konsekvenser på vår affärsverksamhet om våra intressenters förväntningar på ansvarsfulla tjänster eller affärsverksamhet inte uppfylls.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vi säkerställer ett aktivt samarbete med våra intressenter.</li> <li>Vi utvecklar tjänstealternativ med låga koldioxidutsläpp.</li> <li>Uppföljning och rapportering av klimatmål.</li> </ul>

# Vårt klimatarbete i siffror

Energiförbrukning i egna fordon och byggnader		2025
<b>Förbrukning av förnybar energi</b>	<b>MWh</b>	<b>59 924</b>
Egenproducerad solenergi	MWh	855
Transportbränslen	MWh	40 176
Bränslen för fastigheter	MWh	480
Köpt el	MWh	11 539
Fjärrvärme	MWh	6 874
<b>Förbrukning av energi som producerats med kärnkraft</b>	<b>MWh</b>	<b>2 867</b>
<b>Förbrukning av icke-förnybar energi</b>	<b>MWh</b>	<b>225 647</b>
Transportbränslen	MWh	217 825
Bränslen för fastigheter	MWh	2 207
Köpt el	MWh	27
Fjärrvärme	MWh	5 587
<b>Total energiförbrukning</b>	<b>MWh</b>	<b>288 438</b>
<b>Andel förnybar energi</b>	<b>%</b>	<b>21 %</b>
<b>Energiförbrukning för köpta transporter</b>		
Förnybara och utsläppsfria transportbränslen	MWh	4 423
Icke-förnybara transportbränslen	MWh	136 801
<b>Totalt</b>	<b>MWh</b>	<b>141 224</b>

[Mer information: motiveringar till utsläppsberäkningen](#)

Utsläpp av växthusgaser (ton CO <sub>2</sub> e)	2020	2025
<b>Scope 1 – Direkta utsläpp</b>		
Transporter, arbetsmaskiner och fordon	65 053	49 897
Energi producerad i fastigheterna	541	579
Läckage av kylmedel	1 093	1 564
<b>Scope 1 totalt</b>	<b>66 688</b>	<b>52 040</b>
<b>Scope 2 – Indirekta utsläpp från köpt energi</b>		
Köpt el (marknadsbaserad)	2 168	8
Köpt el (platsbaserad)	1 770	490
Köpt fjärrvärme (marknadsbaserad)	1 405	643
Köpt fjärrvärme (platsbaserad)	1 468	1 180
<b>Scope 2 totalt (marknadsbaserad)</b>	<b>3 573</b>	<b>651</b>
<b>Scope 2 totalt (platsbaserad)</b>	<b>3 238</b>	<b>1 670</b>
<b>Scope 3 – Indirekta utsläpp</b>		
Köpta produkter och tjänster (kategori 1)	6 548	8 849
Investeringsvaror (kategori 2)	14 642	14 487
Produktion av bränsle och förluster vid energiöverföring (kategori 3)	16 700	15 664
Köpta transporter och distribution (kategori 4)	43 549	39 814
Övrigt (kategori 5, 6, 7 och 8)	2 947	3 346
<b>Scope 3 totalt</b>	<b>84 387</b>	<b>82 161</b>
<b>Kaukokiito-kedjan totalt (marknadsbaserad)</b>	<b>154 648</b>	<b>134 852</b>
<b>Kaukokiito-kedjan totalt (platsbaserad)</b>	<b>154 313</b>	<b>135 871</b>
<b>Biogena utsläpp, scope 1</b>	<b>2 950</b>	<b>13 492</b>

# Vi bryr oss om våra medarbetares välbefinnande

## Tryggt på jobbet och på vägen

Vårt mål inom arbets säkerheten är noll olyckor genom kontinuerliga förbättringar. Vi följer kontinuerligt upp arbetsplatsolyckor, tillbud och utvecklingsobjekt inom arbets säkerheten och åtgärdar omedelbart brister. Våra trygga verksamhets sätt gör det möjligt för oss att erbjuda våra kunder högklassiga och pålitliga tjänster.

## Möjligheter att utvecklas

Vi uppmuntrar våra medarbetare till att utveckla sin kompetens och till nyfikenhet. Vi stöder kontinuerligt lärande och säkerställer att våra medarbetare har goda förutsättningar att utvecklas i arbetet och växa som experter. Vi följer upp framstegen varje år genom en av frågorna i personalenkäten.

## Värda att rekommendera

För oss är det en hederssak att vara en pålitlig och respekterad arbetsgivare och partner. Vi vill att våra medarbetare vill rekommendera oss som arbetsplats och siktar på ett eNPS-tal på över 25 år 2028. Det kräver bland annat ett utmärkt chefsarbete, inspirerande utbildning, åtgärder för att stödja välbefinnandet i arbetet och en psykiskt och fysiskt trygg arbetsmiljö.



# Ett bra jobb syns på lång väg

Nöjda medarbetare gör ett bra jobb, och det märks i varje möte. Vi vill vara ett företag som är värt att rekommendera både till våra kunder och till våra medarbetare.

Vårt sociala ansvar fokuserar på arbetsgemenskapen, som omfattar både vår egen och våra underleverantörers personal. Vi har satt upp mål för vår personal i vårt ansvarsprogram.

## Säkerhet är grunden i allt vårt arbete

Våra principer för arbetssäkerheten syftar till att utveckla ett säkerhetsorienterat tänkande och en säkerhetsorienterad kultur – vårt mål är noll olyckor. Vi satsar på personalens medvetenhet om och utbildning i arbetssäkerhet och uppmuntrar dem att göra säkerhetsobservationer.

Vi följer kontinuerligt upp olycksfall i arbetet, tillbud och utvecklingsobjekt inom säkerheten. Vid allvarliga skador eller olyckor tar vi omedelbart hand om situationen och registrerar ärendet för behandling. Vi undersöker varje olycka så att vi kan identifiera grundorsaken och fastställa korrigerande åtgärder. Vi vidtar korrigerande åtgärder utan dröjsmål och följer upp hur effektiva de är som en del av den regelbundna rapporteringen över arbetssäkerhet så att vi kan förhindra motsvarande olyckor i fortsättningen. Vi ordnar också regelbundna trygghetsvandringar.

Utöver arbetssäkerheten behandlar vi personuppgifter transparent, säkert och endast för på förhand definierade ändamål. Vi förutsätter också att våra partner i leveranskedjan följer kraven och att de har tillräckliga skyddsåtgärder – vi säkerställer informationssäkerheten genom avtalskrav, anvisningar och vid behov revisioner.

## Kakes säkerhetsår 2025

Under kampanjen Kakes säkerhetsår (Kaken turvavuosi) på kedjenivå intensifierade vi vår kommunikation om arbetssäkerhet och uppmuntrade personalen att göra observationer om arbetssäkerheten. Inte mindre än 3 234 observationer gjordes under året, och de som gjorde observationerna belönades under hela året.

Med hjälp av observationerna hittade vi sätt att förbättra arbetssäkerheten och minska antalet olyckor. Jämfört med 2024 sjönk vår frekvens av olyckor i arbetet med 16 procent (2024: 28,19 – 2025: 23,8). Enligt Olycksfallsförsäkringscentralen var olycksfallsfrekvensen inom transport- och lagerbranschen 33,8 år 2024.

### Vi skapar möjligheter för utveckling

Vi fastställer prioriteringarna för kompetensutveckling i utvecklingsplanen för arbetsgemenskapen. Vårt mål är att säkerställa att personalens kompetens, verksamhetssätt och samarbete stöder våra strategiska prioriteringar: kundupplevelse, digitalisering, ansvar och personalens välbefinnande.

Cheferna spelar en viktig roll i vårt utvecklingsarbete. År 2025 satsade vi på att utbilda våra chefer genom att starta en gemensam chefsutbildning inom Kaukokiito-kedjan, med målet att stärka en enhetlig ledarkultur, stödja det coachande chefsarbetet i vardagen och säkerställa att ledningspraxisen blir en del av det dagliga arbetet. År 2026 fortsätter vi att utveckla vårt chefsarbete och vi fokuserar särskilt på att stärka personalens kompetens i en föränderlig värld.

+22

**Rekommendationsindexet (eNPS) inom vår kedja i nöjdhetsenkäten år 2025.**

### Åtgärder för att öka villigheten att rekommendera

Vi bygger och stöder en mångsidig och jämlik Kaukokiito-kultur. Ett rättvist och bra arbetsliv tillhör oss alla, oavsett egenskaper, bakgrund, livssituation eller nationalitet. Vi skapar en arbetsgemenskap där alla kan vara sig själva och känna sig uppskattade och accepterade precis som de är. Vi är redo att öppna oss för våra arbetskamrater och acceptera deras olikheter.

Nöjda medarbetare gör ett bra jobb, och det märks i varje möte. Vi följer regelbundet upp våra medarbetares villighet att rekommendera och arbetar för att öka den.

### Vi hör våra medarbetare

Vi behandlar och hör alla medarbetare likvärdigt. En kanal för våra medarbetare är den årliga personalundersökningen. Undersökningen fokuserar på personalens upplevelser, hur vår organisation fungerar och elementen i vår kultur, och baserat på resultaten fastställer vi nya åtgärder.

Vi håller regelbunden kontakt med våra medarbetare bland annat via intranätsidorna, möten och informationstillfällen samt genom förtroende- och arbetarskyddsorganisationen. Vi har också programvaror och applikationer som gör det möjligt för våra medarbetare att göra observationer bland annat i fråga om säkerheten.

Vi har en anmälningskanal för visseblåsning där våra medarbetare och intressenter kan framföra misstankar om missbruk. Våra medarbetare kan också lyfta fram sina bekymmer till exempel under veckomöten eller genom utvecklingssamtal och personalundersökningar.

# Kaukokiitos medarbetare i siffror

	2025
<b>Antal anställda</b>	2 153
<b>Antal anställda fördelat på kön</b>	
Kvinnor	239
Män	1 912
Annat kön	2
<b>Antal anställda fördelat enligt olika anställningsavtal</b>	
Fast anställda	1 902
Visstidsanställda	251
Heltidsanställda	1 993
Deltidsanställda	160
<b>Åldersfördelning bland de anställda</b>	
Under 30 år (15–29 år)	27 %
30–50 år (30–49 år)	48 %
Över 50 år (50–80 år)	25 %

	2025
<b>Personalomsättning</b>	7,96 %
Antal anställda utanför den egna arbetskraften	643
Frekvens av olyckor i arbetet LT1	23,8
Antal dödsfall i anknytning till olyckor i arbetet	0
Antal observationer om arbets säkerheten	3 234
Svaret på kompetensfrågan i personalundersökningen ("Jag utvecklar aktivt den kompetens som behövs i mitt arbete.")	3,6
eNPS	22
Löneskillnad mellan könen	0 %
Procentandel av anställda som omfattas av kollektivavtal	100 %
Procentandel av anställda som omfattas av arbetstagarrepresentanter	100 %

## Arbetsgemenskapens spelregler och ledningsprinciper

Våra etiska riktlinjer kompletteras av spelreglerna i arbetsgemenskapen och de ledningsprinciper för våra chefer, som tillsammans definierar vad vi förväntar oss av arbetsklimatet och ledarskapet. Spelreglerna styr en rättvis, öppen och trygg verksamhet i vardagen, medan ledningsprinciperna säkerställer ett konsekvent, uppmuntrande och exemplariskt chefsarbete. Vi bygger en jämlik arbetsgemenskap där alla kan vara sig själva och uppleva sitt arbete som värdefullt. Vi stöder detta genom att stärka arbetshälsan, tryggheten och personalens kompetens på lång sikt.

# Ärligt arbete

## Transparent verksamhet

Rejält arbete och likabehandling är viktiga värden för oss. Vi värdesätter rejäla handslag och att göra saker som avtalat. Vi gör vårt arbete ännu mer transparent: alla vid Kaukokiito genomgår en utbildning i våra etiska riktlinjer vart tredje år.

## Vi involverar underleverantörerna

Vi vill ha tydliga spelregler för hela Kaukokiito-kedjan. Vi engagerar våra partner i frågor som är viktiga för oss: etisk verksamhet och att nå våra klimatmål. Vårt mål är att utbilda alla våra underleverantörer i våra etiska riktlinjer före slutet av 2027.

## En gemensam värdegrund

Att stärka god förvaltning synliggör det vi redan är. Vi är en pålitlig partner som fattar alla beslut i enlighet med finländska värden. Som en av de ledande branschaktörerna är det viktigt att vi kan göra hela vår leveranskedja mer transparent.



# Vi håller våra löften

På Kaukokiito delar vi alla attityden att hålla våra löften. Vi stärker transparensen i vår verksamhet genom att se till att alla går en utbildning i våra etiska riktlinjer vart tredje år.

## Transparens i hela kedjan

Att förverkliga etiska tillvägagångssätt både inom koncernen och i värdekedjan är ett av huvudmålen för vårt hållbarhetsarbete. Vår affärsverksamhet och företagskultur styrs förutom av tillämplig lagstiftning även av bolagets policyer och principer. Vår kedjas etiska riktlinjer (Code Of Conduct) är grunden för vår ansvarsfulla verksamhet. Våra etiska principer styr verksamheten hos hela Kaukokiitos personal.

Riktlinjerna säkerställer att var och en av oss handlar etiskt i sitt arbete i enlighet med lagar och regler. De beskriver vilket beteende och vilka åtgärder vi anser vara förenliga med våra värden och principer. I principerna förutsätter vi bland annat att lagar och bestämmelser följs, att vi handlar ärligt och transparent samt att vi respekterar de mänskliga rättigheterna och arbetskamraterna.

Våra leverantörer och samarbetspartner förbinder sig å sin sida att följa de etiska riktlinjer som riktar sig till dem. Vi uppdaterade de etiska riktlinjerna för vår personal och våra leverantörer 2025. Vårt mål är att engagera och regelbundet utbilda både vår personal och våra underleverantörer i att följa de etiska riktlinjerna. Utbildningarna inleds under 2026.



Vi har förbundit oss att respektera och följa internationellt erkända arbets- och människorättsnormer, inklusive FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och de grundläggande rättigheter för arbetstagare som fastställts av Internationella arbetsorganisationen (ILO).

Att utbilda vår personal och underleverantörer i enlighet med våra etiska riktlinjer är vårt nya mål. Vi börjar mäta hur målet uppnås från och med 2026.

## Underleverantörerna har en viktig roll

Kaukokiito-kedjan har egna etiska principer för leverantörer, som baserar sig på de interna etiska riktlinjerna. De etiska riktlinjerna för leverantörer är en del av våra avtalsvillkor och syftar till att förtydliga hur vi förväntar oss att leverantören ska agera i samarbetet med oss. Vi kräver att våra partner respekterar internationellt erkända arbetsrätter och mänskliga rättigheter, värnar om arbetstagarnas hälsa och säkerhet och rapporterar eventuella överträdelser.

Vi följer regelbundet upp och utvärderar våra partners prestationer och ingriper vid behov i eventuella brister. På så sätt säkerställer vi att hela vår leveranskedja fungerar enligt hållbara, etiska och pålitliga principer.

Våra underleverantörer är viktiga aktörer för att uppnå våra klimatmål. Vi vill hitta gemensamma lösningar för att minska utsläppen från transporter i hela vår leveranskedja.

## Vi har en gemensam värdegrund

Vi har utarbetat spelregler för arbetsgemenskapen för att stödja en rättvis, trygg och välmående arbetsgemenskap. Spelreglerna styr vår verksamhet i vardagen och stärker den gemensamma kulturen i hela vår organisation. Handboken för ansvarsfull ledning ger också våra chefer tydliga principer och praktiskt stöd för att leda arbetet enligt kedjans mål och verksamhetsprinciper.

Våra principer mot mutor och korruption instruerar våra anställda att förebygga och identifiera missbruk samt till att fastställa nolltolerans mot all korruption. Principerna kompletterar våra etiska riktlinjer och betonar ärlig, transparent och rättvis verksamhet. Vi utbildar vår personal i principerna som en del av vår regelbundna utbildning i de etiska riktlinjerna. Våra mest utsatta funktioner är ledning och produktion, där betydande upphandlingar görs.

Hos oss grundar sig förebyggande, upptäckt och hantering av misstankar om korruption och mutor på ett tydligt tillvägagångssätt: Varje anställd har en skyldighet att ingripa i misstänkta situationer och har möjlighet att anmäla dem antingen till chefen, en förtroendevald eller anonymt via kanalen för vis-selblåsning, som också är tillgänglig för våra intressenter. Vi undersöker alla anmälningar oberoende av vem misstanken gäller och behandlar dem konfidentiellt. Dessutom gör Kaukokiitos styrelse en årlig intern revision, vilket stöder förebyggande och upptäckt av missbruk.

Inga fall av korruption och mutor upptäcktes i vårt företag 2025, och inga fällande domar för brott mot antikorrupsions- och mutlagar har avkunnats.



**Vi har utarbetat spelregler för arbetsgemenskapen för att stödja en rättvis, trygg och välmående arbetsgemenskap.**

## Anmälningsskanal

Vi har också en anmälningsskanal där anställda och intressenter – även dem utanför organisationen, såsom anställda inom värdekedjan – kan anmäla oetisk eller lagstridig verksamhet konfidentiellt och vid behov anonymt. Under 2025 behandlade vi två anmälningar från anmälningsskanalen.

[Till anmälningsskanalen](#)

# BILAGA

Vi har utarbetat denna ansvarsöversikt i enlighet med den frivilliga standarden för hållbarhetsrapportering (VSME) och den omfattar basmodulen (B1–B11) och datapunkter i den utökade modulen (C1–C9) i tillämpliga fall. Vi har fastställt prioriteringarna i rapporteringen utifrån resultaten av den dubbla väsentlighetsanalysen, och i rapporten presenterar vi också utvalda uppgifter som inte omfattas av standarden.

Allmänna uppgifter		Avsnitt i rapporten	Sidnummer
B1	Grunderna för upprättande	Grunderna för upprättande av vår ansvarsöversikt	3
B2	Praktiska åtgärder och mål för övergången till en hållbar ekonomi	Ansvarsprogrammet styr vårt arbete	6–7
C1	Strategi: affärsmodell och hållbarhet	Om oss i korthet; För vårt lands bästa	3, 6–7
C2	Beskrivningar av praxis, åtgärder och mål för att gå mot en mer hållbar ekonomi	Vi håller hela landet i rörelse; Arbetsgemenskapens spelregler och ledningsprinciper; Transparens i hela kedjan	11, 20, 22
Miljömätare			
B3	Energiförbrukning och utsläpp av växthusgaser	Vårt klimatarbete i siffror	16
B4	Luft-, vatten- och markföroreningar	Vi håller hela landet i rörelse	11
B5–B7	Biologisk mångfald (biodiversitet); Vi tar hand om den biologiska mångfalden; Vatten; Användning av naturresurser, cirkulär ekonomi och avfallshantering	Uteslutet på grundval av resultaten av den dubbla väsentlighetsanalysen	-
C3	Mål för minskning av växthusgaser och klimatomställningen	Vi transporterar fossilfritt i framtiden	10–16
C4	Klimatrisker	Vi identifierar våra klimatrisker	15
Samhälleliga mätare			
B8	Allmänna egenskaper hos arbetskraften	Kaukokiitos medarbetare i siffror	20
B9	Arbetshälsa och arbetarsäkerhet	Kaukokiitos medarbetare i siffror	20
B10	Lön, kollektivavtal och utbildning	Kaukokiitos medarbetare i siffror	20
C5	Mer information om arbetskraftens egenskaper	-	-
C6	Mer information om vår egen personalstyrka – praxis och processer för mänskliga rättigheter	Vi håller våra löften	22–23
C7	Allvarliga kränkningar av mänskliga rättigheter	-	-
Mätare för förvaltning			
B11	Fällande domar och böter för korruption och mutor	Vi har en gemensam värdegrund	23
C8	Inkomster från vissa sektorer och EU:s referensindikatorer	Ingen verksamhet i de listade områdena	-
C9	Mångfald bland könen i förvaltningsorganen	-	-
Uppgifter utanför VSME:s rekommendationer			
	Dubbel väsentlighetsanalys	Våra viktigaste ansvarsområden	5
	Intressenternas förväntningar och åsikter	Intressenternas förväntningar och åsikter	9
	Förvaltningsmodell för ansvar	Vår förvaltningsmodell för ansvar	9
	Beskrivning av värdekedjan	Kort om oss	3
	Hörande av våra medarbetare	Vi hör våra medarbetare	19