

Tämän maan parhaaksi
**Kaukokiidon
vastuullisuus-
katsaus 2025**



Toimitusjohtajamme terveiset

Vuonna 2025 me Kaukokiidossa jatkoimme strategiaamme edistämistä määrätietoisesti. Strategiamme painopisteitä ovat asiakaskokemus, digitalisaation hyödyntäminen – mukaan lukien tiedolla johtaminen, kasvu ja kannattavuus – sekä tietysti vastuullisuus sen kaikilla osa-alueilla. Vastuullisuuden painoarvo strategiassamme on entisestään lisääntynyt.

Päivitimme vuoden aikana vastuullisuusohjelmamme, jotta se heijastaa paremmin toimintaympäristömme muutoksia ja sidosryhmiemme odotuksia. Uudistettu ohjelma selkeyttää painopisteemme ja antaa meille yhteisen suunnan kohti entistä vaikuttavampaa ja läpinäkyvämpää vastuullisuustyötä.

Yksi ilmastotyömme kohokohdista oli, kun sitouduimme Science Based Targets -aloitteeseen rajoittamaan ilmaston lämpenemisen 1,5 asteeseen. Sitoutuminen vahvistaa ilmastonmuutoksen vastaista työtämme, ja tulemme asettamaan tieteelliseen tutkimukseen

perustuvat ilmastotavoitteet. Kaukokiito-ketjuna olemme sitoutuneet täysin fossiilittomiin kuljetuksiin vuoteen 2040 mennessä.

Asettamiemme vastuullisuustavoitteiden lisäksi meitä velvoittavat EU:n ja Suomen vastuullisuustavoitteet, kasvava regulaatio ja lisääntyvät vastuullisuusvaatimukset asiakaskunnastamme. Oma vastuullisuustyömme ja siihen liittyvät hankkeemme vastaavat erinomaisesti näihin vaatimuksiin.

Vaikka EU:n helmikuussa 2025 julkaistu Omnibus-paketti kavensikin vastuullisuusraportointiin liittyviä vaateita, päätimme raportoida vapaaehtoisen kestävyysraportoinnin mukaisesti. Tutustu työhöemme tarkemmin seuraavilla sivuilla!

Vastuullisuusterveisin,
Petri Angervuori



Meistä lyhyesti

Omistajamme on neljä liikennöitsijää, jotka yhdessä Kaukokiidon kanssa muodostavat Kaukokiito-ketjun. Omistajamme ovat 100-prosenttisesti suomalaisia perheyriä.

Ketjumme liiketoimintamalli perustuu kotimaisen, koko maan kattavan logistiikkaverkoston tuottamiseen yhdessä omistajaliikennöitsijöidemme kanssa. Ketjumme ydinliiketoimintaa ovat kuljetus-, varastointi- ja logistiikkapalvelut. Toimintamme kattaa yli 1 000 ajoneuvoyksikön, 28 terminaalien ja laajan varastoverkoston muodostaman palvelukokonaisuuden, jota tukevat teknologiaratkaisut, asiakaspalvelu ja tiedolla johtaminen. Markkina-alueemme on koko Suomi, sillä yhtenäinen terminaaliverkostomme mahdollistaa laajan palvelutarjonnan sekä kotimaisille että kansainvälisille B2B-asiakkaille.

Vastuullisuuskatsauksemme laadintaperusteet

Vastuullisuuskatsauksemme kattaa koko Kaukokiito-ketjun toimijat, ja eroaa näin taloudellisesta raportointiamme, jonka Kaukokiito-ketjun eri toimijat tekevät yhtiöstään. Ketjumme toimijat eivät ole kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) velvoittavan raportoinnin piirissä. Tämä katsaus on laadittu vapaaehtoisen kestävyysraportointistandardin (VSME) mukaisesti.

Vastuullisuuskatsaustamme ei ole varmennettu. Raportointijakso on kalenterivuosi 1.1.2025–31.12.2025.

Raportointimme huomioi myös olennaisen arvoketjun alku- ja loppupään tiedot, minkä laajuus on määritelty kaksoisolennaisuusarviointin mukaisesti.

Kaukokiito-ketjun arvoketju muodostuu seuraavasti

Arvoketjun alkupää

Ajoneuvojen, työkoneiden ja polttoaineiden valmistajat ja jakelijat, infra, viranomaiset sekä globaalit kuljetusketjut

Oma toiminta

Kuljetus-, varastointi- ja terminaaliliiketoiminta

Arvoketjun loppupää

Asiakkaat

NPS

+62*

Marraskuussa tehdyssä, laajassa asiakastytyväisyytutkimuksessa nettosuosittelemme eli NPS nousi kaikkien aikojen parhaaseen lukemaan +62. Saimme hyvät arviot asiakaspalvelusta, yhteishenkilöiden toiminnasta, toimitusvarmuudesta, valtakunnallisuudestamme ja uudesta Kaukoputki-verkkopalvelustamme. Suuri kiitos!

* Kuljetus- ja logistiikka-alan keskiarvo NPS on +40

Vastuullisuustyömme

Vastuullisuustyötä tämän maan parhaaksi



Vastuullisuuden olennaiset osa-alueemme

Teimme kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin ensimmäistä kertaa vuonna 2024. Kävimme läpi koko arvoketjumme ja selvitimme, millaisia vaikutuksia toiminnallamme on ihmisiin, ympäristöön ja yhteiskuntaan sekä millaisia riskejä ja mahdollisuuksia kestävyysasiat tuovat liiketoiminnallemme. Työhön osallistui ulkopuolinen asiantuntija sekä asiantuntijoita kaikista ketjumme yhtiöistä, asiakkaitamme ja muita yhteistyökumppaneitamme.

Arvioimme vaikutusten vakavuuden ja todennäköisyyden ja tunnistimme teemat, joilla on suurin merkitys

toiminnallemme. Tulosten pohjalta päivitimme vastuullisuusohjelmamme vastaamaan olennaisia teemoja ja ohjaamaan kehitystämme pitkällä aikavälillä. Samalla päivitimme vastuullisuusriskit osaksi koko riskienhallintaamme ja sisällytimme olennaiset teemat niitä koskeviin politiikkoihin ja toimintaperiaatteisiin, jotta ne ohjaavat arkemme toimintaa ja päätöksentekoa.

Päivitämme olennaisuusarvioinnin kolmen vuoden välein, ellei toimintaympäristössämme tai liiketoiminnassamme tapahdu merkittäviä muutoksia, jotka edellyttävät olennaisuuksien tarkistamista tiheämmin.

Olemme tunnistaneet meille olennaisiksi osa-alueiksi

Ympäristö	Ilmastonmuutoksen hillintä ja sopeutuminen sekä ilman pilaantuminen
Ihmiset	Henkilöstön hyvinvointi ja turvallisuus, osaamisen kehittäminen ja ihmisoikeuksien toteutuminen koko arvoketjussa
Hallintotapa	Vahva ja eettinen yrityskulttuuri ja kumppanuus



Vastuullisuusohjelma ohjaa työtämme

Strategiamme ytimessä on tuottaa asiakkaidemme kilpailukykyä edistäviä logistiikkapalveluita vastuullisesti, laadukkaasti ja tiedolla kehittäen. Vastuullisuusohjelmamme ohjaa strategian mukaista työtä ja sisältää toimenpidesuunnitelmat, tavoitteet ja mittarit olennaisten kestävyshaasteidemme hallitsemiseksi. Päivitimme vuonna 2020 laadittua vastuullisuusohjelmaamme kaksoisolennaisuusanalyysin tulosten perusteella keväällä 2025.

Tavoitteet on hyväksytty toimitusjohtajamme, johtoryhmämme ja hallituksemme toimesta, ja ne perustuvat yleisesti tunnustettuihin vastuullisuuskäytäntöihin ja kansainvälisiin normeihin. Ympäristötavoitteemme noudattavat kuljetusten osalta Pariisin ilmastopoliittisen päästövähennyspolkua. Työntekijöidemme mielipiteet on otettu huomioon muun muassa henkilöstötutkimuksen avulla. Tavoitteiden luonteen vuoksi yhtiömme ei ole käynyt erillistä vuoropuhelua arvoketjun työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa.

Tämän maan parhaaksi

Me kaukokiitolaiset pidämme koko Suomen liikkeessä, ja sillä on suuri vaikutus. Meitä on jo yli 2 000 ja tiedämme, että kun omalla porukallamme on hyvä olla, se näkyy kauas. Sen voi todeta korkeassa laadussa, toimitusvarmuudessa ja asiakaskokemuksessa, ja tätä tukee myös data. Siksi pidämme omistamme hyvää huolta: meille on kunnia-asia olla arvostettu työnantaja ja kumppani.

Tuottamiimme päästöihin vaikuttavat suuresti esimerkiksi se, millaisella kalustolla ajamme, kuinka suunnittelemme reitit ja miten tehokkaita kiinteistömme ovat energiankulutuksen ja toimintojen

kannalta. Teknologian, osaamisemme ja jokapäiväisten valintojen avulla pystymme tekemään asiat koko ajan paremmin sekä ympäristön että ihmisten kannalta, ja kannustamme kumppaneitamme samaan. Päästöjen vähentämisellä on vaikutusta sekä täällä meillä että rajojemme ulkopuolella. Siksi vähennämme päästöjä jatkuvasti niin, että vuonna 2040 kuljetuksemme ovat täysin fossiilittomia.

Toimintamme ytimessä on aina ollut asenne, että se pidetään, mikä luvataan. Omalla esimerkillämme pystymme tekemään toimitusketjuistamme läpinäkyvämpiä: toimimme rehdisti ja vaadimme samaa myös kumppaneiltamme.

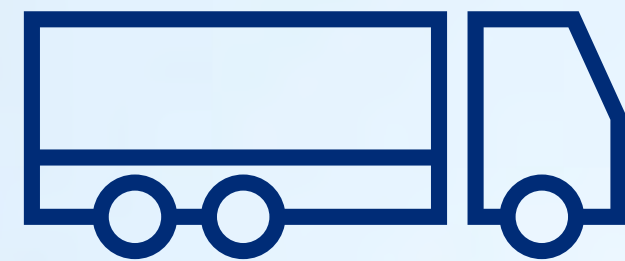
Olemme asettaneet itsellemme konkreettiset tavoitteet vastuullisuustyöhön. Meistä jokainen tekee työtä niiden eteen – tämän maan parhaaksi.



Vastuullisuustyömme tavoitteet

Kuljetamme Suomea kohti fossiilitonta tulevaisuutta

2040
100%
fossiilittomat kuljetukset



2030
42%
vähemmän kuljetusten päästöjä kuin vuonna 2020.

Huolehdimme kaukokiitolaisten hyvinvoinnista, ja se näkyy jokaisessa kohtaamisessa

Tarjoamme turvallisen työympäristön

Tavoitteenamme on

0

työtapaturmaa.



Kaukokiitolaiset kehittävät työssään tarvittavaa osaamista aktiivisesti

Henkilöstötutkimuksemme osaamiskysymyksen vastausten keskiarvo vuonna 2028:

4

asteikolla 1–5

Suositteluasteemme (eNPS) vuonna 2028:

25

Toimimme rehdisti ja vaadimme samaa kumppaneiltamme

100%

työntekijöstämme suorittaa eettistä ohjesääntöä koskevan koulutuksen joka kolmas vuosi.



Toimitusketjumme on läpinäkyvämpi

2027: Kaikki toimittajamme ovat allekirjoittaneet eettisen ohjesäännön ja alihankkijoidemme työntekijät ovat suorittaneet eettisiä toimintaperiaatteita koskevan koulutuksen.



Vastuullisuustyömme kohokohdat 2025

Kaukokiito BIO-palvelun avulla säästimme vuonna 2025

4 597

tonnia CO₂e

Liityimme
YK:n Global Compact
-aloitteeseen
vahvistaaksemme
vastuullisuustyötämme

Vähensimme
kuljetustemme päästöjä

18 %

vuodesta 2020

Päivitimme
Kaukokiito-ketjun
yhteisen
**vastuullisuus-
ohjelman**

Sitouduimme
asettamaan tieteeseen
pohjautuvat ilmasto-
tavoitteet osana

**Science
Based Target**
-aloitetta

Työtaturma-
taajuutemme laski

16 %

vuodesta 2024

Henkilöstö-
tutkimuksemme osaamis-
kysymyksen vastausten
tulos oli

3,6/5

Suositteluasteemme
(eNPS) oli

22

Sidosryhmiemme odotukset ja näkemykset

Keskeisimpiä sidosryhmiämme ovat omistajat, asiakkaat, alihankkijat, henkilöstö, viranomaiset, oppilaitokset sekä toimialajärjestöt. Sidosryhmiemme odotukset ja esille nostamat teemat, kuten vastuullisuus, toimintusvarmuus, työhyvinvointi sekä turvallisuus ja alamme kehittyminen, muodostavat tärkeän osan yrityksemme toimintaympäristön ymmärrystä. Ne ohjaavat kehityshankkeitamme, palveluidemme laadun parantamista ja strategisia investointejamme ja kytkeytyvät siten suoraan strategiaamme ja liiketoimintamalliimme.

Vastuullisuuden hallintomallimme

Ylin vastuu vastuullisuusperiaatteistamme ja niiden edistämisestä kuuluu yhtiömme hallitukselle, joka hyväksyy toimintaperiaattemme (Code of Conduct).

Hallituksemme vahvistaa olennaisuusanalyysin perusteella laaditun vastuullisuusohjelman ja -tavoitteet, jotka ohjaavat vastuullisuuskehitystämme tulevaisuudessa. Raportoimme vastuullisuusohjelmamme toteutumisesta hallitukselle säännöllisesti ja olemme ottaneet olennaiset vastuullisuusriskit osaksi riskienhallintaamme, jossa arvioimme riskit ja niiden hallintakeinojen riittävyyden vuosittain.

Vastuullisuusohjausryhmämme ohjaa koko ketjumme vastuullisuustyötä ja varmistaa, että kehitys etenee strategiamme mukaisesti. Ryhmä koostuu Kaukokii-
don ja omistajaliikennöitsijöiden johtoryhmien edustajista. Sen tehtävänä on linjata vastuullisuustyömme painopisteet ja määritellä toimintasuunnitelmamme sekä seurata niiden toteutumista. Vuoden 2025 aikana ohjausryhmä kokoontui 12 kertaa.

YK:n Global Compact -aloitteen allekirjoittajana vastuullisuusohjelman tueksi on liitetty toimintaamme soveltuvat kestävän kehityksen tavoitteet (SDG).



Kuljetamme tulevaisuudessa fossiilittomasti

Investointeja ja dataa

Kuljetusten päästöjen vähentäminen vaatii sekä investointeja uuteen kalustoon että biopolttoaineiden käytön lisäämistä. Kun kuljetuksemme tulevat yhä vähäpäästöisemmiksi, se auttaa myös asiakkaitamme vähentämään päästöjään. Tarjoamme heille dataa päästöjen vähenemisestä raportoinnin tueksi.

Kannustamme ja palkitsemme

Näytämme suuntaa koko logistiikka-alalle: kalustoinvestointien lisäksi kehitämme ja optimoimme jatkuvasti omaa toimintaamme. Tavoitteemme on kuljettaa perille mahdollisimman ripeästi, tehokkaasti ja vähäpäästöisesti. Kannustamme kuljettajiamme taloudelliseen ajotapaan ja palkitsemme siitä.

Kiinteistöissä uusiutuvaa energiaa

Optimoimme kiinteistöjemme energiankulutusta, ja olemme valinneet terminaaleihimme uusiutuvan sähköenergian. Kymmenessä terminaalissamme tuotamme osan käyttämästämme sähköstä itse aurinkopaneeleilla.



Me pidämme koko maan liikkeessä

Tavoitteenamme on täysin fossiilittomat kuljetukset vuonna 2040. Välitavoitteena vähennämme kuljetustemme päästöjä vähintään 42 % vuoteen 2030 mennessä verrattuna vuoden 2020 tasoon. Koska olemme yksi logistiikka-alan johtavista toimijoista, kuljetustemme päästöjen vähentämisellä on suuri vaikutus koko Suomen kuljetusten päästöihin.

Kaukokiito-ketjuna olemme sitoutuneet asettamaan tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet SBTi:n (Science Based Targets initiative) ohjeistuksen mukaisesti. Hyväksytämme tavoitteemme SBTi:llä vuoden 2026 aikana ja laadimme suunnitelman tavoitteisiin pääsemiseksi.

Päätoimenpiteitämme ympäristövaikutustemme vähentämiseen ovat ilmastopäästöjen vähentäminen, siirtyminen asteittain vähäpäästöisten käyttövoimien käyttöön, energiatehokkuuden kasvattaminen, uusiutuvan energian hyödyntäminen ja energiankäytön vähentäminen. Näillä toimenpiteillä olemme jo vähentäneet oman toiminnan päästöjä (scope 1 & 2) 25 % vuodesta 2020.

Kuvaamme ympäristövaikutuksiemme vähentämiseen liittyviä periaatteitamme ja käytäntöjämme eettisissä toimintaperiaatteissa, vastuullisuuspolitiikassa sekä tarkemmin laatu- ja ympäristöpolitiikassa. Lisäksi käsittelemme toimittajien eettisessä ohjeessa aihetta toimittajiemme kannalta. Edellä mainitut politiikkamme koskevat koko ketjumme henkilöstöä ja alihankkijoita.

Toimintajärjestelmämme pohjautuu kansainvälisiin ISO-standardeihin (ISO 9001:2015 laatujärjestelmä ja ISO 14001:2015 ympäristöjärjestelmä), joiden sertifikaatit ketjumme toimijoilla on.

Päästöraportit Kaukoputkesta

Asiakkaamme voivat ladata päästöraportin itse Kaukoputki-palvelustamme. Raporttimme perustuu standardoituihin laskentaperusteisiin (ISO 16258) ja esittää päästöt oletettujen kuljetustapahtumien ja polttoaineiden päästökertoimien perusteella.

Raportista näkee kuluvaan vuoden tai valitun aikajakson toteutuneista kuljetuspäästöistä. Lisäksi raportti vertaa fossiilisen polttoaineen sekä Kaukokiito BIO -palvelun tuottamia päästötasoja. Päästöraportointimme auttaa asiakkaitamme seuraamaan kuljetustensa ympäristövaikutuksiaan sekä tukee vastuullisuustavoitteiden saavuttamista.

[Tästä Kaukoputki-verkkopalveluun](#)

Investoimme kalustoon ja vaihdamme vähäpäästöisempään

Ilmastonmuutoksen hillintään liittyvät toimenpiteemme kohdistuvat pääsääntöisesti suurimpaan päästölähteeseemme eli kuljetuskalustoon. Vuonna 2025 ketjuumme on tullut 23 kaasukäyttöistä ajoneuvoa ja 8 sähkökäyttöistä ajoneuvoa, joiden myötä vaihtoehtoisten käyttövoimien kokonaismäärä on kasvanut 72:een.

Vaihtoehtoisten käyttövoimien lisääntymistä on tukenut bio-kaasun tankkausverkoston kehittyminen ja kokemuksemme varsinkin kaasukäyttöisen kaluston toiminnasta. Kaasukäyttöiset ajoneuvomme käyttävät polttoaineenaan biokaasua, joka vähentää päästöjä jopa 90 % verrattuna fossiiliseen dieseliin. Sähkökäyttöinen kalustomme ladataan pääosin uusiutuvalla energialla, jonka ansiosta päästösäästö dieselajoneuvoon verrattuna on lähes 100 %.* Päästövähennystoimenpiteemme ovat tuottaneet selkeitä tuloksia. Vuodesta 2020 lähtien olemme onnistuneet vähentämään kuljetustemme päästöjä 18 %, kun tarkastelussa huomioidaan polttoaineen koko elinkaaren aikaiset kokonaispäästöt.

Olemme laatineet kalustoa koskevan suunnitelman vuoteen 2030 saakka. Siinä määrittelemme, että vuoteen 2030 mennessä 35 % käyttämästämme kalustosta toimii uusiutuvalla polttoaineella tai vähäpäästöisellä käyttövoimalla, kuten biokaasulla tai sähköllä.

Vuonna 2025 ketjuumme on tullut 23 kaasukäyttöistä ajoneuvoa ja 8 sähkökäyttöistä ajoneuvoa, joiden myötä vaihtoehtoisten käyttövoimien kokonaismäärä on kasvanut 72:een.

Kaukokiito BIO -palvelu

Tarjoamme asiakkaillemme Kaukokiito BIO -palvelua, joka kuljettaa asiakkaiden lähetykset uusiutuvalla dieselillä. Palvelumme perustuu kansainväliseen Book and Claim -malliin, joka mahdollistaa fossiilittomien kuljetusten kohdistamisen tietylle asiakkaalle.

Palvelu tarjoaa siirtymävaiheen ratkaisun asiakkaillemme, kun koko kalustomme ei vielä ole fossiilivapaata. Vuonna 2025 Kaukokiito BIO -palvelun toteutumista varten ostimme 1,7 miljoonaa litraa uusiutuvaa dieseliä, mikä säästi 4 597 tonnia kuljetusten päästöjä (CO₂e).

[Tutustu palveluun](#)

*SKAL ry: Millä energialla kuljetamme? Raskaan liikenteen käyttövoimasiirtymän tilannekuva.
https://skal.fi/wp-content/uploads/2023/01/raportti_kayttovoimasiirtymasta_milla_energialla_kuljetamme-1.pdf

Näin päästömme jakautuvat

Laskemme vuosittain hiilijalanjälkemme päästökehityksemme seuraamiseksi. **Vuonna 2025 hiilijalanjälkemme oli 134 852 tonnia CO₂e.** Huomioimme laskennassa kaikki olennaiset päästölähteemme ja toteutamme laskentamme yleisten ohjeistusten mukaisesti.

Omat kuljetukset ja ajot

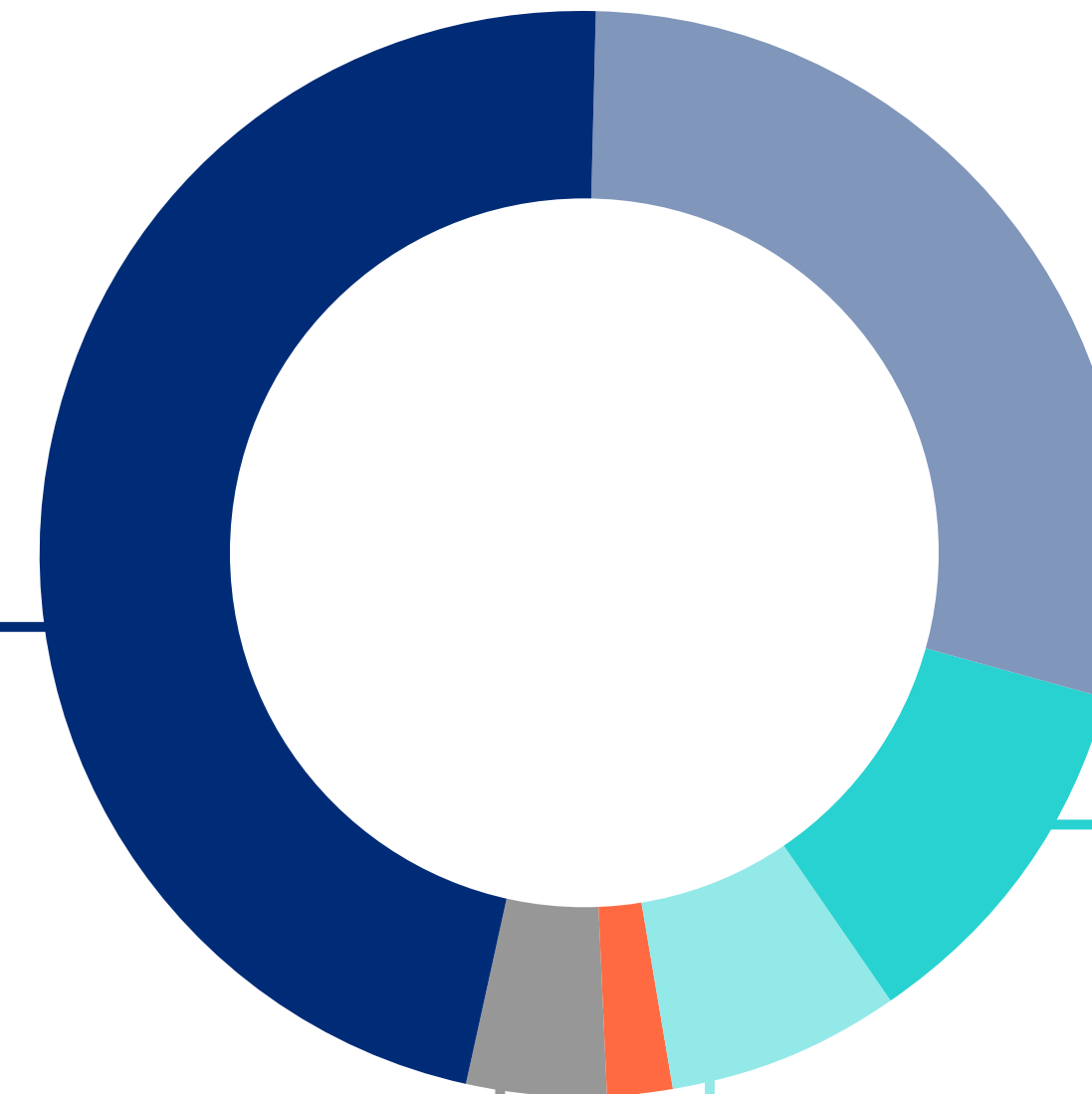
47 %

Omistamiemme kuljetusajoneuvojen, työkoneiden ja henkilöautojen käytöstä sekä niiden käyttämien polttoaineiden tuotannosta aiheutuneet päästöt.

Alihankitut kuljetukset

29 %

Alihankituista kuljetuksistamme ja niiden käyttämien polttoaineiden tuotannosta aiheutuneet päästöt.



Muut

4 %

Jätteidemme käsittelystä, liikematkustuksestamme, työpaikan ja kodin välisistä matkoistamme sekä kylmäainevuodoistamme aiheutuneet päästöt.

Kiinteistöjen energiakulutus

2 %

Ostamamme ja itse tuottamamme energian tuotannosta aiheutuneet päästöt.

Ostetut tuotteet ja palvelut

7 %

Ostamiemme tuotteiden ja palveluiden tuotantoketjussa aiheutuneet päästöt.

Käyttöomaisuus

11 %

Palveluidemme tuottamiseen tarvittavien laitteiden ja kaluston tuotannossa sekä kiinteistöjen rakentamisessa aiheutuneet päästöt.

Saamme aikaan tehokkaita kilometrejä kannustamisella ja datalla

Teknologiakehityksemme toimii keskeisenä keinona ilmastotavoitteiden saavuttamisessa. Toiminnanohjauksemme automaatio ja optimointi vähentävät ajettujen kilometrien ja kaluston määrää, mikä suoraan pienentää polttoaineenkulutusta ja hiilidioksidipäästöjämme. Simuloimme käyttövoimaa ja ajoja, joilla varmistamme oikean energiaratkaisun ja minimoimme hukkatilan koko ketjussamme. Vähennämme virheistä johtuvia ylimääräisiä ajoja kehittämällä datan laatua. Lisäksi olemme kytkeneet päästöraportoinnin kuljetussuunnitteluun sekä kuljettajan reaaliaikaiseen ohjeistukseen.

Koulutamme kuljettajiamme säännöllisesti taloudellisen ajotavan kehittämiseen, ja seuraamme ajotapaa reaaliaikaisilla järjestelmillä, jotka auttavat tunnistamaan kehityskohteita ja vahvistamaan hyviä käytäntöjä. Taloudellinen eli älykäs ja sujuva ajotapa lisää liikenteen turvallisuutta ja optimoi polttoaineen kulutusta. Se tekee myös työpäivästä sujuvamman ja vähentää kuormitusta. Tuemme taloudellisen ajotavan haltuunottoa palkitsemisjärjestelmällä.

Optimoimme ja lisäämme uusiutuvaa energiaa

Keskitymme kiinteistöissämme energiatehokkuuden parantamiseen ja uusiutuvan energian käytön lisäämiseen. Ketjumme kiinteistöissä on käytetty vuoden 2021 puolivälistä lähtien alkuperätakuin varmennettua fossiilitonta sähköenergiaa. Lisäksi kymmeneen kiinteistöömme on asennettu aurinkopaneelit.

Vuonna 2025 edistimme energiatehokkuutta ja vähäpäästöisyyttä kiinteistöissämme kokonaisvaltaisin toimenpitein: modernisoimme lämmitys- ja ilmanvaihtotekniikkaa, optimoimme energian käyttöä ja tehostimme lämmöntalteenottoa. Lisäsimme uusiutuvan energian omavaraisuutta kasvattamalla aurinkosähkön tuotantoa, ja päivitimme valaistusta energiatehokkaisiin ratkaisuihin. Tuimme energianhallintaa optimointijärjestelmillä, jotka toivat mitattavia säästöjä lämmön ja sähkön kulutuksessa. Kehitimme lisäksi kierrätyskäytäntöjämme ja paransimme sähköisen liikenteen edellytyksiä laajentamalla latausmahdollisuuksia.

Vähensimme kiinteistöjemme energiatuotannon päästöjä 70 % vuodesta 2020.

Kiinteistöistämme 99,8 % käyttää uusiutuvaa sähköä.

Tuotimme 855 MWh energiaa aurinkopaneeleilla.



Tunnistamme ilmastoriskimme

Olemme kartoittaneet ilmastonmuutoksesta aiheutuvia riskejä ja mahdollisuuksia viitaten Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) -viitekehykseen. Riskien arviointi perustuu ilmastoskenaarioanalyysiin, jossa tarkastelimme tunnistettuja riskejä ja mahdollisuuksia eri aikaväleillä kahdessa eri ilmastoskenaariossa.

Fyysisten ilmastoriskien skenaarioanalyysin toteutimme käyttämällä korkean lämpenemisen eli neljän asteen ilmaston lämpenemisen skenaariota. Siirtymäriskejä tarkastelimme matalan lämpenemisen eli Pariisin sopimuksen mukaisen päästövähennysskenaarion kautta, joka rajoittaa lämpötilan nousun 1,5 asteeseen. Näiden skenaarioiden perusteella tunnistimme ja arvioimme riskejä toimialallemme ja toiminta-alueillemme olennaisilta osin.

Tunnistamamme suurimmat riskit ja niiden minimoimiseksi tehtävät toimet esittelemme oheisessa taulukossa. Ilmastoön liittyvät riskit on liitetty osaksi riskienhallintaamme ja tarkastelemme niitä vuosittain.

	Vaikutukset	Hallintakeinot
Fyysiset riskit		
Krooniset fyysiset riskit	<ul style="list-style-type: none"> Pitkän aikavälin krooniset riskit, kuten lämpötilan nousu, eivät todennäköisesti vaikuta toimintaamme ennen vuotta 2050. 	<ul style="list-style-type: none"> Oman toimintamme ja arvoketjumme kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen ja tieteeseen perustuvien ilmastotavoitteiden asettaminen. Kroonisten riskien ennustaminen ja ennakointi.
Akuutit fyysiset riskit	<ul style="list-style-type: none"> Sään ääri-ilmiöiden yleistymisen voi aiheuttaa tilapäisiä ja alueellisia häiriöitä tuotannossamme ja logistiikassamme. 	<ul style="list-style-type: none"> Eri tilanteisiin varautuminen.
Siirtymäriskit		
Politiikka ja lainsäädäntö	<ul style="list-style-type: none"> Lainsäädäntö ilmastonmuutoksen lieventämiseksi ja siihen sopeutumiseksi voi lisätä käyttö- ja investointikustannuksiamme sekä verojen kaltaisia maksujamme. 	<ul style="list-style-type: none"> Seuraamme lainsäädännön kehittymistä ja huomioimme sen toiminnan suunnittelussa. Oman toimintamme ja arvoketjumme kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen ja tieteeseen perustuvien ilmastotavoitteiden asettaminen.
Teknologia	<ul style="list-style-type: none"> Investoinnit ja kustannukset käyttövoimamurroksen toteuttamiseksi. Epäonnistuneet investoinnit teknologian toimimattomuudesta johtuen. Kestävien polttoaineiden puutteellinen saatavuus ja hintojen nousu. 	<ul style="list-style-type: none"> Seuraamme teknologian kehitystä ja sen mahdollisia vaikutuksia toimintaamme. Panostamme yhteistyöhön toimittajien kanssa.
Maine & markkinat	<ul style="list-style-type: none"> Maineeseemme voi kohdistua negatiivisia vaikutuksia, jotka voivat vaikuttaa liiketoimintamme kehittymiseen, jos sidosryhmiemme odotuksiin vastuullisista palveluista tai liiketoiminnasta ei vastata. 	<ul style="list-style-type: none"> Huolehdimme aktiivisesta yhteistyöstä sidosryhmiemme kanssa. Kehitämme vähäpäästöisiä palveluvaihtoehtoja. Ilmastotavoitteiden seuranta ja raportointi.

Ilmastotyömme numeroina

Energiankulutus omissa ajoneuvoissa ja kiinteistöissä		2025
Uusiutuvan energian kulutus	MWh	59 924
Itse tuotettu aurinkoenergia	MWh	855
Liikennepolttoaineet	MWh	40 176
Kiinteistöjen polttoaineet	MWh	480
Ostettu sähkö	MWh	11 539
Kaukolämpö	MWh	6 874
Ydinvoimalla tuotetun energian kulutus	MWh	2 867
Uusiumattoman energian kulutus	MWh	225 647
Liikennepolttoaineet	MWh	217 825
Kiinteistöjen polttoaineet	MWh	2 207
Ostettu sähkö	MWh	27
Kaukolämpö	MWh	5 587
Energiankulutus yhteensä	MWh	288 438
Uusiutuvan energian osuus	%	21 %
Ostettujen kuljetusten energiankulutus		
Uusiutuvat ja päästöttömät liikennepolttoaineet	MWh	4 423
Uusiutumattomat liikennepolttoaineet	MWh	136 801
Yhteensä	MWh	141 224

Lisätiedot: päästölaskennan perusteet

Kasvihuonekaasupäästöt (tCO ₂ e)	2020	2025
Scope 1 – Suorat päästöt		
Kuljetukset, työkoneet ja ajoneuvot	65 053	49 897
Kiinteistöissä tuotettu energia	541	579
Kylmäainevuodot	1 093	1 564
Scope 1 yhteensä	66 688	52 040
Scope 2 – Ostetun energian epäsuorat päästöt		
Ostettu sähkö (markkinaperusteinen)	2 168	8
Ostettu sähkö (sijaintiperusteinen)	1 770	490
Ostettu kaukolämpö (markkinaperusteinen)	1 405	643
Ostettu kaukolämpö (sijaintiperusteinen)	1 468	1 180
Scope 2 yhteensä (markkinaperusteinen)	3 573	651
Scope 2 yhteensä (sijaintiperusteinen)	3 238	1 670
Scope 3 – Epäsuorat päästöt		
Ostetut tuotteet ja palvelut (kategoria 1)	6 548	8 849
Tuotantohyödykkeet (kategoria 2)	14 642	14 487
Polttoaineiden tuotanto ja energian siirtohäviöt (kategoria 3)	16 700	15 664
Ostetut kuljetukset ja jakelu (kategoria 4)	43 549	39 814
Muut (kategoria 5, 6, 7 & 8)	2 947	3 346
Scope 3 yhteensä	84 387	82 161
Kaukokiito-ketju yhteensä (markkinaperusteinen)	154 648	134 852
Kaukokiito-ketju yhteensä (sijaintiperusteinen)	154 313	135 871
Biogeeniset scope 1 päästöt	2 950	13 492

Huolehdimme kaukokiitolaisten hyvinvoinnista

Turvallisesti töissä ja tiellä

Työturvallisuudessa tavoitteenamme on nolla tapaturmaa, johon tähtäämme jatkuvalla parantamisella. Seuraamme jatkuvasti työtapaturmia, läheltä piti -tilanteita sekä työturvallisuuden kehityskohteita ja korjaamme ripeästi puutteet. Turvalliset toimintatapamme mahdollistavat laadukkaat ja luotettavat palvelut asiakkaillemme.

Mahdollisuuksia kehittyä

Kannustamme kaukokiitolaisia kehittämään osaamistaan ja ruokimme uteliaisuutta. Tuemme jatkuvaa oppimista ja varmistamme, että henkilöstöllämme on hyvät edellytykset kehittyä työssään ja kasvaa asiantuntijoina. Seuraamme tavoitteen edistymistä vuosittain henkilöstötutkimuksen kysymyksellä.

Suosittelujen arvoinen

Meille on kunnia-asia olla luotettava ja arvostettu työnantaja ja kumppani. Teemme töitä, jotta työntekijämme haluavat suositella meitä työpaikkana – tavoitteena eNPS yli 25 vuoteen 2028 mennessä. Se vaatii muun muassa erinomaista esihenkilötyötä, innostavaa koulutusta, tekoja työhyvinvoinnin tukemiseksi sekä henkisesti ja fyysisesti turvallisen työympäristön.



Hyvä työ näkyy kauas

Tyytyväiset työntekijät tekevät hyvää työtä, ja se näkyy jokaisessa kohtaamisessa. Haluamme olla suosittelujen arvoinen yritys sekä asiakkaillemme että työntekijöillemme.

Sosiaalisen vastuun painopisteemme on työyhteisössä, joka sisältää sekä oman henkilöstömme että alihankkijoidemme työntekijät. Omaan henkilöstöömme liittyvät tavoitteet olemme määritelleet vastuullisuusohjelmassamme.

Turvallisuus on kaiken työmme perustana

Työturvallisuuteen liittyvien toimintaperiaatteidemme tavoitteena on kehittää turvallisuuslähtöistä ajattelutapaa ja -kulttuuria – tavoitteenamme on nolla tapaturmaa. Panostamme henkilöstömme työturvallisuustietoisuuteen ja -koulutukseen, ja kannustamme heitä tekemään turvallisuushavaintoja.

Seuraamme työtapaturmia, läheltä piti -tilanteita ja turvallisuuden kehityskohteita jatkuvasti. Merkittävän haitan tai tapaturman sattuessa turvaamme tilanteen välittömästi ja kirjaamme tapauksen käsittelyyn. Tutkimme jokaisen tapaturman, jotta voimme tunnistaa juurisyyn ja määritellä korjaavat toimenpiteet. Toteutamme korjaavat toimet viipymättä, ja seuraamme niiden vaikuttavuutta osana säännöllistä työturvallisuusraportointia, jotta voimme estää vastaavat haitat jatkossa. Teemme lisäksi säännöllisiä työturvallisuuskävelyjä.

Työturvallisuuden lisäksi käsittelemme henkilötietoja läpinäkyvästi, turvallisesti ja vain ennalta määriteltyihin tarkoituksiin. Edellytämme myös toimitusketjumme kumppaneilta vaatimusten noudattamista ja riittäviä suojauskeinoja – varmistamme tietoturvan sopimusvaatimuksilla, ohjeistuksilla ja tarvittaessa auditoinneilla.

Kaken Turvavuosi 2025

Ketjutasoisen Kaken turvavuosi -kampanjan aikana teimme tehostettua työturvallisuusviestintää ja kannustimme henkilöstöä tekemään työturvallisuushavaintoja. Havaintoja tehtiin vuoden aikana peräti 3234 kappaletta, ja niiden tekijöitä palkittiin vuoden mittaan.

Havaintojen avulla löysimme keinoja työturvallisuuden parantamiseksi ja tapaturmien vähentämiseksi. Vuoden 2025 työtapaturmataajuutemme tippui vuoteen 2024 verrattuna 16 % (2024: 28,19 – 2025: 23,8). Tapaturmavakuutuskeskuksen mukaan kuljetus- ja varastointialalla tapaturmataajuus vuonna 2024 oli 33,8.

Luomme mahdollisuuksia kehittyemiselle

Määrittelemme osaamisen kehittämisen painopisteet työyhteisön kehittämissuunnitelmassa. Tavoitteenamme on varmistaa, että henkilöstömme osaaminen, toimintatavat ja yhteistyö tukevat strategisia painopisteitämme: asiakaskokemusta, digitalisaatiota, vastuullisuutta ja henkilöstön hyvinvointia.

Esihenkilöillä on olennainen rooli kehittämistyössämme. Vuonna 2025 panostimme esihenkilöidemme kouluttamiseen käynnistämällä Kaukokiito-ketjun yhteisen esihenkilövalmennuksen, jonka tavoitteena on vahvistaa yhtenäistä johtamiskulttuuria, tukea arjen valmentavaa esihenkilötyötä ja varmistaa johtamisen käytäntöjen jalkautuminen osaksi jokapäiväistä työtä. Vuonna 2026 jatkamme esihenkilötyön kehittämistä ja keskitymme erityisesti henkilöstön osaamisen vahvistamiseen muuttuvassa maailmassa.

+22

Ketjumme työtyytyväisyys-tutkimuksen suositteluindeksi (eNPS) oli vuonna 2025.

Tekoja suositteluvalmiuden kasvattamiseksi

Rakennamme ja tuemme monimuotoista ja yhdenvertaista Kaukokiito-kulttuuria. Reilu ja hyvä työelämä kuuluu meille kaikille ominaisuuksiin, taustaan, elämäntilanteeseen tai kansalaisuuteen katsomatta. Luomme työyhteisöä, jossa jokainen voi olla oma itsensä ja tuntea olonsa arvostetuksi ja hyväksytyksi juuri sellaisena kuin on. Olemme valmiita tutustumaan työkavereihimme avoimesti sekä hyväksymään heidän erilaisuutensa.

Tyytyväiset työntekijät tekevät hyvää työtä, ja se näkyy jokaisessa kohtaamisessa. Seuraamme säännöllisesti työntekijöidemme suositteluvalmiutta ja teemme töitä sen kasvattamiseksi.

Kuulemme työntekijöitämme

Kohtelemme ja kuulemme kaikkia työntekijöitä samanarvoisesti. Yhtenä kanavana työntekijöidemme suuntaan toimii vuosittainen henkilöstötutkimus. Tutkimus keskittyy henkilöstökokemukseen, organisaatiomme toimivuuteen ja kulttuurimme elementteihin, ja sen tulosten perusteella määrittelemme uusia toimenpiteitä.

Pidämme säännöllisesti yhteyttä työntekijöihimme muun muassa intranet-sivujen, tapaamisten ja infotilaisuuksien avulla sekä luottamus- ja työsuojeluorganisaation kautta. Meillä on lisäksi käytössämme ohjelmia ja sovelluksia, joiden kautta työntekijämme voivat tehdä havaintoja muun muassa turvallisuuteen liittyen.

Käytössämme on whistleblowing-ilmoituskanava, jossa työntekijämme ja sidosryhmämme edustajat voivat tuoda esiin epäilyjä väärinkäytöksistä. Työntekijämme voivat nostaa esiin huolenaiheitaan myös esimerkiksi viikkopalaverissa tai kehityskeskustelujen ja henkilöstötutkimuksen kautta.

Kaukokiitolaiset numeroina

	2025
Työntekijöiden lukumäärä	2153
Työntekijöiden lukumäärä sukupuolittain	
Naiset	239
Miehet	1912
Muu sukupuoli	2
Työntekijöiden lukumäärä eri työsopimuksittain	
Vakinaiset	1902
Määräaikaiset	251
Kokoaikaiset	1993
Osa-aikaiset	160
Työntekijöiden ikäjakauma	
Alle 30-vuotiaat (15–29v)	27 %
30-50-vuotiaat (30–49v)	48 %
Yli 50-vuotiaat (50–80v)	25 %

	2025
Työntekijöiden vaihtuvuus	7,96 %
Oman työvoiman ulkopuolisten työntekijöiden määrä	643
Työtapaturmataajuus LT1	23,8
Työtapaturmiin liittyvien kuolemantapausten määrä	0
Työturvallisuushavaintojen määrät	3234
Henkilöstötutkimuksen osaamiskysymyksen vastaus ("Kehitän työssäni tarvittavaa osaamista aktiivisesti.")	3,6
eNPS	22
Sukupuolten palkkaero	0 %
Prosenttiosuus työehtosopimusten piiriin kuuluvista työntekijöistä	100 %
Työntekijöiden edustajien kattamien työntekijöiden prosenttiosuus	100 %

Työyhteisön pelisäännöt ja johtamisen periaatteet

Eettistä ohjeistustamme täydentävät työyhteisön pelisäännöt ja esihenkilöllemme suunnatut johtamisen periaatteet, jotka yhdessä määrittelevät sen, mitä odotamme työilmapiiriltä ja johtamiselta. Pelisäännöt ohjaavat arjen reilua, avointa ja turvallista toimintaa, kun taas johtamisen periaatteet varmistavat johdonmukaisen, kannustavan ja esimerkillisen esihenkilötyön. Rakennamme yhdenvertaista työyhteisöä, jossa jokainen voi olla oma itsensä ja kokea työnsä arvokkaaksi. Tuemme tätä vahvistamalla työhyvinvointia, turvallisuutta ja henkilöstön osaamista pitkäjänteisesti.

Toimimme rehdisti

Läpinäkyvää toimintaa

Rehtiys ja tasavertaisuus ovat meille tärkeitä arvoja. Arvostamme reiluja kädenpuristuksia ja sitä, että asiat tehdään, kuten on sovittu. Teemme toimintatavastamme entistäkin läpinäkyvämmän: jokainen kaukokiitolainen suorittaa eettisiä ohjeistuksia koskevan koulutuksen kolmen vuoden välein.

Alihankkijat mukaan

Haluamme, että koko Kaukokiito-ketjussa on selkeät pelisäännöt. Sitoutamme kumppanimme meille tärkeisiin asioihin: eettiseen toimintaan ja ilmastotavoitteiden saavuttamiseen. Tavoitteenamme on kouluttaa kaikki alihankkijamme eettisen ohjeistuksen mukaisiin toimintatapoihin vuoden 2027 loppuun mennessä.

Yhteinen arvopohja

Hyvän hallintatavan vahvistaminen tekee näkyväksi sen, mitä olemme jo nyt. Olemme luottamuksen arvoinen kumppani, joka tekee kaikki päätökset suomalaisen arvopohjan mukaisesti. Yhtenä alamme johtavista toimijoista on tärkeää, että pystymme tekemään koko toimitusketjustamme läpinäkyvämmän.



Se pidetään, mikä luvataan

Meitä kaukokiitolaisia yhdistää asenne se pidetään, mikä luvataan. Vahvistamme toimintamme läpinäkyvyyttä huolehtimalla, että jokainen meistä suorittaa eettistä ohjeistusta koskevan koulutuksen kolmen vuoden välein.

Läpinäkyvyyttä koko ketjussa

Eettisten toimintatapojen toteutuminen sekä konsernissa että arvoketjussa on vastuullisuustyömme yksi päätavoitteista. Meidän liiketoimintaamme ja yrityskulttuuriaamme ohjaavat soveltuvan lainsäädännön lisäksi yhtiön politiikat ja periaatteet. Ketjumme eettinen ohjeistus (Code Of Conduct) on vastuullisen toimintamme perusta. Eettiset toimintaperiaattemme ohjaavat jokaisen kaukokiitolaisen, eli Kaukokiito-ketjun henkilöstön, toimintaa.

Ohjeistus varmistaa, että jokainen meistä toimii eettisesti omassa työssään noudattaen lakeja ja sääntöjä. Se kuvaa, millaista käytöstä ja toimenpiteitä pidämme arvojemme ja periaatteidemme mukaisena. Periaatteissa edellytämme muun muassa lakien ja määräysten noudattamista, rehellistä ja läpinäkyvää toimintaa sekä ihmisoikeuksien ja työkavereiden kunnioittamista.

Toimittajamme ja yhteistyökumppanimme taas sitoutuvat noudattamaan heille suunnattua eettistä ohjeistusta. Päivitimme henkilöstöämme ja toimittajiamme koskevat eettiset ohjeistukset vuonna 2025. Tavoitteenamme on sitouttaa ja kouluttaa sekä henkilöstömme että alihankkijoidemme työntekijät eettisen ohjeistuksen noudattamiseen säännöllisesti. Koulutukset käynnistyvät vuoden 2026 aikana.



Olemme sitoutuneet kunnioittamaan ja noudattamaan kansainvälisesti tunnustettuja työ- ja ihmisoikeuksia koskevia normeja, mukaan lukien YK:n Ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) määrittämät työntekijöiden perusoikeudet.

Henkilöstömme ja alihankkijoidemme työntekijöiden kouluttaminen eettisen ohjeistuksemme mukaisesti on uusi tavoitteemme. Tavoitteen toteutumista aletaan mitata vuodesta 2026 lähtien.

Alihankkijat tärkeässä roolissa

Kaukokiito-ketjulla on omat toimittajia koskevat eettiset periaatteet, jotka pohjautuvat sisäisiin eettisiin ohjeisiimme. Toimittajien eettinen ohjeistus on osa sopimusehtojamme, ja sen tavoitteena on selkeyttää toimittajalta odotettua toimintatapaa yhteistyössä kanssamme. Vaadimme kumppaneitamme noudattamaan kansainvälisesti tunnustettuja työ- ja ihmisoikeuksia, huolehtimaan työntekijöiden terveydestä ja turvallisuudesta sekä ilmoittamaan mahdollisista rikkomuksista.

Seuraamme ja arvioimme yhteistyökumppaneidemme toimintaa säännöllisesti ja tarvittaessa puutummme epäkohtiin. Näin varmistamme, että koko toimitusketjumme toimii kestävien, eettisten ja luotettavien periaatteiden mukaisesti.

Alihankkijamme ovat tärkeä tekijä ilmastotavoitteidemme saavuttamisessa. Haluamme löytää yhteisiä ratkaisuja kuljetusten päästöjen vähentämiseen koko toimitusketjussamme.

Meillä on yhteinen arvopohja

Olemme laatineet työyhteisön pelisäännöt tukemaan reilua, turvallista ja hyvinvoivaa työyhteisöä, ja ne ohjaavat arkemme toimintaa sekä vahvistavat yhteistä kulttuuria koko organisaatiossamme. Lisäksi vastuullisen johtamisen käsikirja tarjoaa esihenkilöillemme selkeät periaatteet ja käytännön tuen, jotta johtamistyö toteutuu ketjumme tavoitteiden ja toimintaperiaatteiden mukaisesti.

Lahjonnan ja korruption vastaiset periaatteemme ohjaavat työntekijöitämme ehkäisemään ja tunnistamaan väärinkäytöksiä sekä linjaavat nollatoleranssin kaikkea korruptiota kohtaan. Periaatteet täydentävät eettistä ohjeistustamme korostaen rehellistä, läpinäkyvää ja tasapuolista toimintaa. Koulutamme henkilöstömme periaatteisiin osana säännöllistä eettisen ohjeistuksen koulutusta. Riskeille altteimpia toimintojamme ovat johdanto ja tuotanto, joissa tehdään merkittäviä hankintoja.

Korruptio- ja lahjontaepäilyjen ehkäisy, havaitseminen ja käsittely perustuvat meillä selkeään toimintamalliin: jokaisella työntekijällämme on velvollisuus puuttua epäilyihin tilanteisiin ja mahdollisuus ilmoittaa niistä joko esihenkilölle, luottamushenkilölle tai nimettömästi whistleblowing-kanavan kautta, joka on myös sidosryhmiemme käytettävissä. Tutkimme kaikki ilmoitukset riippumatta siitä, kehen epäily liittyy, ja käsittelemme ne luottamuksellisesti. Lisäksi Kaukokiidon hallitus toteuttaa vuosittaisen sisäisen tarkastuksen, mikä tukee väärinkäytösten ennaltaehkäisyä ja havaitsemista.

Yhtiössämme ei havaittu korruptio- ja lahjontatapauksia vuonna 2025, eikä korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisista ole annettu tuomioita.



Olemme laatineet työyhteisön pelisäännöt tukemaan reilua, turvallista ja hyvinvoivaa työyhteisöä.

Ilmoituskanava

Käytössämme on myös ilmoituskanava, jonka kautta työntekijät ja sidosryhmien edustajat – myös organisaation ulkopuoliset, kuten arvoketjun työntekijät – voivat ilmoittaa epäeettisestä tai lainvastaisesta toiminnasta luottamuksellisesti ja tarvittaessa nimettömästi. Vuonna 2025 käsitelimme kaksi ilmoituskanavan ilmoitusta.

[Tästä ilmoituskanavalle](#)

LIITE

Olemme laatineet tämän vastuullisuuskatsauksen vapaaehtoisen kestävyysraportointistandardin (VSME) mukaisesti, ja se kattaa perusmoduulin (B1–B11) sekä laajennetun moduulin (C1–C9) tietopisteet soveltuvilta osin. Olemme määrittäneet raportoinnin painopisteet kaksoisolennaisuusanalyysin tulosten perusteella, ja lisäksi esitämme raportissa valittuja tietoja standardin ulkopuolelta.

Yleiset tiedot		Kohta raportilla	Sivunumero
B1	Laatimisperusteet	Vastuullisuuskatsauksemme laadintaperusteet	3
B2	Käytännön toimet ja tavoitteet kestävästä taloudesta kohti siirtymiseen	Vastuullisuusohjelma ohjaa työtämme	6–7
C1	Strategia: liiketoimintamalli ja kestävyys	Meistä lyhyesti; Tämän maan parhaaksi	3, 6–7
C2	Kuvaukset kestävämpää taloudesta kohti siirtymistä edistävistä käytännöistä, toimista ja tavoitteista	Pidämme koko maan liikkeessä; Työyhteisön pelisäännöt ja johtamisen periaatteet; Läpinäkyvyyttä koko ketjussa	11, 20, 22
Ympäristömittarit			
B3	Energiankulutus ja kasvihuonekaasupäästöt	Ilmastotyömme numeroina	16
B4	Ilman, veden ja maaperän saastuminen	Pidämme koko maan liikkeessä	11
B5–B7	Luonnon monimuotoisuus (biodiversiteetti); Huolehdimme luonnon monimuotoisuudesta; Vesi; Luonnonvarojen käyttö, kiertotalous ja jätehuolto	Rajattu pois kaksoisolennaisuusanalyysin tulosten perusteella	-
C3	Kasvihuonekaasujen vähentämistavoitteet ja ilmastosiirtymä	Kuljetamme tulevaisuudessa fossiilittomasti	10–16
C4	Ilmastoriskit	Tunnistamme ilmastoriskimme	15
Yhteiskunnalliset mittarit			
B8	Työvoiman yleiset ominaisuudet	Kaukokiitolaiset numeroina	20
B9	Työterveys ja -turvallisuus	Kaukokiitolaiset numeroina	20
B10	Palkkaus, työehtosopimus ja koulutus	Kaukokiitolaiset numeroina	20
C5	Työvoiman ominaispiirteitä koskevat lisätiedot	-	-
C6	Lisätietoja omasta työvoimasta – ihmisoikeuskäytännöt ja -prosessit	Se pidetään, mikä luvataan	22–23
C7	Vakavat ihmisoikeusloukkaukset	-	-
Hallintoa koskevat mittarit			
B11	Tuomiot ja sakot korruptiosta ja lahjonnasta	Meillä on yhteinen arvopohja	23
C8	Tietyiltä sektoreilta saatavat tulot ja EU:n vertailuindikaattorit	Ei toimintoja listatuilla aloilla	-
C9	Sukupuolten moninaisuus hallintoelimissä	-	-
VSME:n suositusten ulkopuoliset tiedot			
	Kaksoisolennaisuusanalyysi	Vastuullisuuden olennaiset osa-alueemme	5
	Sidosryhmien odotukset ja näkemykset	Sidosryhmien odotukset ja näkemykset	9
	Vastuullisuuden hallintomalli	Vastuullisuuden hallintomallimme	9
	Arvoketjun kuvaus	Meistä lyhyesti	3
	Työntekijöidemme kuuleminen	Kuulemme työntekijöitämme	19